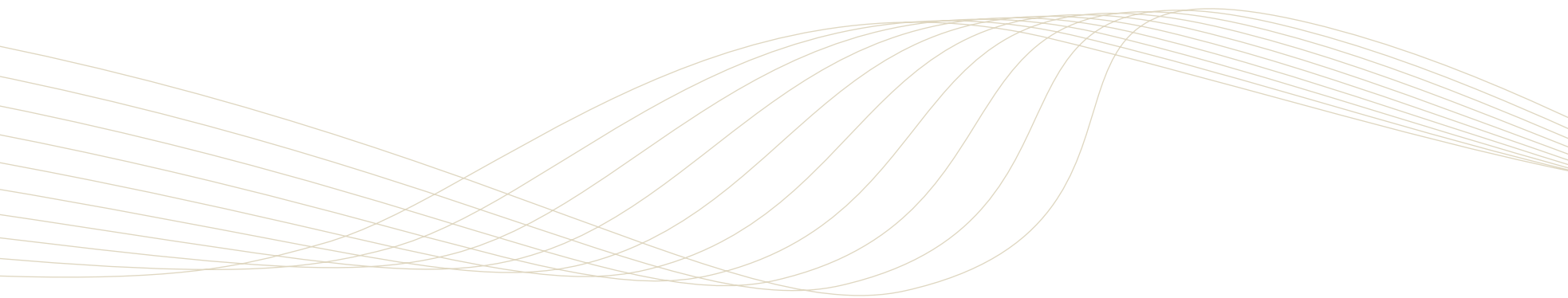


SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM **REPORT 2012**
2012E FACTORS SYMPOSIUM **REPORT 2012**



ÜBERRASCHUNGEN
SIND DIE ESSENZ DES LEBENS.

SIE MACHEN DAS LEBEN INTERESSANT.

Alan Webber

Moderator des SURPRISE FACTORS SYMPOSIUMS
Moderator of the SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM

SURPRISES
ARE THE ESSENCE OF LIFE.

THEY MAKE LIFE INTERESTING.

SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM **REPORT 2012**



ACADEMIA
SUPERIOR

Gesellschaft für Zukunftsforschung

ACADEMIA SUPERIOR

„SEISMOGRAF FÜR DIE ZUKUNFT OBERÖSTERREICHS“

“A SEISMOGRAPH FOR THE FUTURE OF UPPER AUSTRIA”

A series of thin, light-colored wavy lines that sweep across the bottom half of the page, creating a sense of movement and depth.

Dr. Josef Pühringer

Die Zukunft Oberösterreichs erfolgreich gestalten. Dieser Satz beschreibt eines meiner zentralen Anliegen als Landeshauptmann. Entwicklungen zu erkennen und sich Herausforderungen rechtzeitig zu stellen sind entscheidende Bestandteile verantwortungsvoller Politik. ACADEMIA SUPERIOR kommt dabei eine wichtige Seismographen- und Beraterfunktion zu. Eine erfolgreiche Zukunft benötigt nämlich zündende Ideen. Und diese werden etwa auf dem SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM erdacht, diskutiert und auf ihre Umsetzbarkeit geprüft. Dieser Report legt ein beredtes Zeugnis über die wertvolle Arbeit des Think Tanks ab.

Die hier gewonnenen Erkenntnisse sind wertvolle Impulse für die Politik. So bleibt gewährleistet, dass Oberösterreich seinen Ruf als Land des wirtschaftlichen Erfolges, der Innovationen und des sozialen Miteinanders auch in Zukunft ausbauen wird.

Shaping the future of Upper Austria successfully. This sentence describes one of my foremost concerns as governor. To identify developments and face challenges in good time is a crucial component of responsible policies. In this connection, ACADEMIA SUPERIOR fulfills an important seismographic and advisory function. A successful future needs inspiring ideas. And such ideas are conceived, discussed, and tested as to their feasibility at the SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM. This report provides an eloquent testimony to the valuable work of the think tank.

The knowledge gained here is invaluable as an impulse for politics. This ensures that Upper Austria will further increase its reputation as a region of economic success, innovation, and social interaction in the future.



Dr. Josef Pühringer

Landeshauptmann
Governor of Upper Austria

Mag. Michael Strugl, MBA

Die demografische Entwicklung sowie die rapide Beschleunigung von technologischen Entwicklungen stellen unsere sozialen, ökonomischen und politischen Institutionen vor völlig neue Herausforderungen. Aus diesem Grund hat ACADEMIA SUPERIOR für das diesjährige SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM das Thema „Das neue Alt“ gewählt.

Als Obmann von ACADEMIA SUPERIOR ist es mir eine große Freude, Ihnen auf den folgenden Seiten die Ergebnisse unserer Diskussionen präsentieren zu dürfen. Der interdisziplinäre Ansatz, der offene Zugang zum Thema und die Expertinnen und Experten aus dem In- und Ausland haben herkömmliche Denkmuster aufgelöst und neue Sichtweisen aufgezeigt.

Mit dieser Expertise wollen wir einen Beitrag zur demografischen Diskussion liefern. Damit Oberösterreich für die Zukunft gerüstet bleibt.

The demographic development and the rapid acceleration of technological progress present entirely new challenges to our social, economic, and political institutions. For this reason, ACADEMIA SUPERIOR has selected the topic "The New Old" for this year's SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM.

As president of ACADEMIA SUPERIOR it is my great pleasure to present to you the results of our discussions on the following pages. The interdisciplinary angle, the open approach to the subject, and the experts from Austria and abroad have gone beyond traditional patterns of thought and provided new perspectives.

With this expertise, we want to make a contribution to the demographic debate. Thus Upper Austria continues to be prepared for the future.



Mag. Michael Strugl, MBA

Obmann ACADEMIA SUPERIOR
President ACADEMIA SUPERIOR

Univ.-Prof. Dr. Markus Hengstschläger

ACADEMIA SUPERIOR, die Gesellschaft für Zukunftsforschung, versteht sich als themenübergreifende, interdisziplinäre Denkwerkstätte. Als intellektuelle Speerspitze, die in Oberösterreich dort Horizonte erweitert, wo herkömmliche Bildungseinrichtungen an ihre natürlichen Grenzen stoßen.

Mit der Methode des wissenschaftlichen Dialoges versuchen wir Richtungen zu definieren und Empfehlungen zu geben, damit neue Wege in die Zukunft erfolgreich beschritten werden können. Das zentrale Ereignis im ACADEMIA SUPERIOR Jahr war auch heuer wieder das SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM in Gmunden. Die dort gewonnenen Erkenntnisse finden Sie im vorliegenden Report. Er zeigt vor allem eines: Wissenschaft und Dialogbereitschaft ohne Scheuklappen können zu handfesten Resultaten und überraschenden Erkenntnissen führen. Erkenntnisse, die direkt dem Land Oberösterreich zu Gute kommen.

ACADEMIA SUPERIOR, the Institute for Future Studies, sees itself as an interdisciplinary think tank, as an intellectual spearhead that expands horizons in Upper Austria where traditional educational institutions meet their natural limits.

Applying the method of scientific dialogue, we are trying to define directions and make recommendations for striking new paths in the future. Also this year the central event in the ACADEMIA SUPERIOR calendar has been the SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM in Gmunden. The insights gained can be found in the present report. It primarily shows one thing: knowledge and the willingness to enter into a dialogue without taboos can lead to tangible and surprising results and insights that the province of Upper Austria can directly benefit from.



Univ.-Prof. Dr. Markus Hengstschläger

Wissenschaftlicher Leiter ACADEMIA SUPERIOR
Academic director ACADEMIA SUPERIOR

INHALT

CONTENTS

Kurzdarstellung	
<i>Executive summary</i>	12
ACADEMIA SUPERIOR – Lösungen für Oberösterreich	
<i>ACADEMIA SUPERIOR – Solutions for Upper Austria</i>	14
Das SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM	
<i>The SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM</i>	16
ACADEMIA SUPERIOR PLENUM	
<i>ACADEMIA SUPERIOR PLENUM</i>	20
Die Expertinnen und Experten:	
<i>The experts:</i>	
Prof. Dr. Helmut Kramer	26
Jehanne de Biolley & Harrison Liu	30
Prof. Dr. Carl Djerassi	34
DI Johannes Klinglmayr / Bharanidharan Shanmugasundaram	38
Sonntagsgespräch	
<i>Sunday meeting</i>	42
<i>Erkenntnisse Alan Webber</i>	
<i>Insights: Alan Webber</i>	46
Fazit Univ.-Prof. Dr. Markus Hengstschläger	
<i>Conclusion: Prof. Dr. Markus Hengstschläger</i>	52
Bildtexte / <i>Legend</i>	62
Impressum / <i>Imprint</i>	63

KURZDARSTELLUNG

EXECUTIVE SUMMARY

Das SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM ist das Herzstück des ACADEMIA SUPERIOR Jahres. Geleitet von **Markus Hengstschläger** und moderiert vom US-Wirtschaftsjournalisten und Entrepreneur **Alan Webber** wurde zwei Tage lang intensiv diskutiert. Im Mittelpunkt der Veranstaltung standen die Zukunft Oberösterreichs und die überraschenden Wege, die dorthin führen können. Das Thema des Symposiums war dabei so ambivalent wie hintergründig: Das neue Alt.

Interviewpartner mit ganz unterschiedlichem Hintergrund brachten beim Symposium 2012 ihre Expertise ein: **Helmut Kramer**, der ehemalige Leiter des WIFO, sprach über die demografische Situation in Österreich, über das Altern als Geschenk und transdisziplinäre Lösungsansätze für die Herausforderungen einer immer älter werdenden Gesellschaft. **Harrison Liu** und **Jehanne de Biolley**, ein in Peking lebendes Designerpaar, betrachteten das Thema von einem künstlerisch-kreativen Ansatz und gewährten interessante Einblicke in das Selbstverständnis des neuen Chinas. **Carl Djerassi**, als Co-Erfinder der „Pille“ eine Größe der jüngeren Wissenschaftsgeschichte, warnte vor dem bevorstehenden demografischen Selbstmord durch rückläufige Geburtenzahlen und sieht Handlungsbedarf in der Gestaltung einer wirtschafts- und gesellschaftspolitisch kinderfreundlicheren Gesellschaft.

In der Abendveranstaltung wurden die Erkenntnisse aus den Expertengesprächen präsentiert und vertieft. Zudem sprach **Aleksandra Izdebska**, die aus Polen stammende Wiener Unternehmerin und Co-Gründerin der Computer-Handelskette DiTech, über „Europa – Die Alte Welt neu“.

*The SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM is the centerpiece of the ACADEMIA SUPERIOR year. Chaired by **Markus Hengstschläger** and moderated by the U.S. business journalist and entrepreneur **Alan Webber**, there were two days of intense discussions. The event focused on the surprising paths leading to the future of Upper Austria. The theme of the symposium was profound and ambivalent at the same time: The New Old.*

*Interview partners with entirely different backgrounds contributed to the symposium 2012 with their expertise: **Helmut Kramer**, the former head of the Austrian Institute of Economic Research (WIFO), spoke about the demographic situation in Austria, on aging as a gift, and on trans-disciplinary approaches to the challenges of an aging society. **Harrison Liu** and **Jehanne de Biolley**, a designer couple living in Beijing, looked at the issue from an artistic and creative point of view and provided interesting insights into the self-image of the new China. **Carl Djerassi**, co-inventor of the „pill“ and a key figure in the recent history of science, warned of imminent demographic suicide due to declining birth rates. He sees the necessity of shaping a society that is more child-oriented both economically and socially.*

*In the evening event, the findings of the expert discussions were presented and intensified. In addition, **Aleksandra Izdebska**, the Polish-born Viennese entrepreneur and co-founder of the computer retail chain DiTech, talked about „Europe - The New Old World“.*

Ergebnisse der Expertenrunde:

Der medizinische und technologische Fortschritt sorgt dafür, dass der dritte Lebensabschnitt in Zukunft eine größere Bedeutung bekommen wird. Politik und Gesellschaft, aber auch Unternehmen, **müssen sich ganz genau überlegen, wie man dem dritten Lebensabschnitt einen neuen und höheren Stellenwert einräumen** kann. ACADEMIA SUPERIOR könnte hier an praktischen Ansätzen arbeiten, die Möglichkeiten für positive Anreize aufzeigen.

Dem **Clash der Generationen**, der von zahlreichen Bevölkerungswissenschaftlern vorhergesagt wird, versucht ACADEMIA SUPERIOR das **Prinzip des Dialoges** gegenüberzustellen. Denn: Jung kann von Alt profitieren, Alt von Jung. Hier entsteht ein großes Chancenpotenzial, das es zu nutzen gilt.

Die Begriffe „Neu“ und „Alt“ spielen auch abseits der Demografie eine große Rolle und haben hier ganz andere Bedeutung. Denn das Neu von heute ist das Alt von morgen: Wissen ist heute entscheidend und dabei schnell veraltet. Es gilt daher in allen Bereichen, **generationenübergreifend Wissen zu sichern** und weiterzugeben.

Die Themen Demografie, Generationskonflikte und rapider technischer Wandel will ACADEMIA SUPERIOR auch in Zukunft einer wissenschaftlichen Überprüfung zuführen. Denn unser großes Ziel ist auch im kommenden Jahr klar definiert: ACADEMIA SUPERIOR arbeitet an konkreten Lösungen für die Zukunft Oberösterreichs.

Results of the expert panels:

Medical and technological progress will ensure that the third stage of life is gaining importance in the future. Politics and society, but also companies, **need to consider carefully how to accord a new and higher value to the third stage of life.** ACADEMIA SUPERIOR could work on practical approaches that point out possibilities for incentives.

ACADEMIA SUPERIOR wishes to counter **the clash of generations** predicted by numerous demographers with the **principle of dialogue**. Young people can benefit from older people and vice versa. There is a great potential for opportunities which should be used.

The terms “new” and “old” also play an important role apart from demographics where they have a completely different meaning. What is new today is old tomorrow: It is important to ensure that **knowledge in all fields is recorded and passed on between generations.**

Also in the future ACADEMIA SUPERIOR wants to review demographics, generational conflicts, rapid technological change from an academic point of view. Also in the coming year our main goal is clearly defined: ACADEMIA SUPERIOR is working on concrete solutions for the future of Upper Austria.



THINK TANK DO THINK

Die weltwirtschaftlichen Verwerfungen einerseits und die Beschleunigung der technologischen Entwicklungen andererseits haben uns in der jüngeren Vergangenheit eines drastisch vor Augen geführt: Gesicherte Prognosen über die Zukunft sind kaum mehr möglich. Doch gerade in dieser drehbuchfreien Zeit gewinnt die gewissenhafte Vorbereitung auf die Zukunft immer stärker an Bedeutung. Denn nur wer mit klarem Blick nach vorne schreitet, kann das Kommende auch aktiv mitgestalten.

The global economic turmoil on the one hand and the acceleration of technological developments on the other have drastically shown one thing in the recent past: Reliable predictions about the future are almost impossible. However, especially in these disoriented times, a conscientious preparation for the future gains ever more importance. Only the one who strides with foresight can also actively shape what is to come.

ACADEMIA SUPERIOR – LÖSUNGEN FÜR OBERÖSTERREICH

ACADEMIA SUPERIOR – SOLUTIONS FOR UPPER AUSTRIA

ACADEMIA SUPERIOR – die innovative Denkwerkstätte für Oberösterreich

ACADEMIA SUPERIOR – Gesellschaft für Zukunftsforschung wurde im Jahr 2010 mit dem Ziel gegründet, ökonomische sowie gesellschaftspolitische Herausforderungen zu identifizieren und Lösungsvorschläge für Oberösterreich auszuarbeiten. Als unabhängige Denkwerkstätte liefert ACADEMIA SUPERIOR Empfehlungen, die das Land bestmöglich auf die Zukunft vorbereiten sollen.

ACADEMIA SUPERIOR – die Methodik der Überraschung

Der Zugang von ACADEMIA SUPERIOR ist interdisziplinär, innovativ und im wahrsten Sinne des Wortes überraschend. Denn das zentrale Element der Methodik ist das Surprise Factors Konzept. Expertinnen und Experten aus allen Bereichen der Forschung, aber auch aus Kunst, Kultur und Medien diskutieren über überraschende Entwicklungen und neue Denkansätze.

ACADEMIA SUPERIOR – die Themenfindung für das Land

ACADEMIA SUPERIOR ist einzig der Freiheit des Denkens verpflichtet. Die in Veranstaltungen, Dialogen und Symposien gewonnenen Erkenntnisse stehen allen Oberösterreicherinnen und Oberösterreichern zur Verfügung. Unterstützt wird ACADEMIA SUPERIOR dabei ständig von einem eigenen wissenschaftlichen Beirat, der sich aus führenden internationalen Köpfen quer durch alle Wissensgebiete zusammensetzt.

ACADEMIA SUPERIOR – the innovative think tank for Upper Austria

ACADEMIA SUPERIOR – Institute for Future Studies was founded in 2010 with the intention of identifying economic and socio-political challenges and of devising solutions for Upper Austria. As an independent think tank ACADEMIA SUPERIOR provides recommendations that will prepare the province for its future in the best way possible.

ACADEMIA SUPERIOR – the methodology of surprise

The approach of ACADEMIA SUPERIOR is interdisciplinary, innovative, and, in the truest sense of the word, surprising since the central element of its methodology is the Surprise Factors Concept. Experts from all fields of research but also from the arts, culture, and media discuss surprising developments and new approaches.

ACADEMIA SUPERIOR – identifying topics for the region

ACADEMIA SUPERIOR's single commitment is to the freedom of thought. The findings gained from the events, dialogues, and symposia are accessible to all people in Upper Austria. ACADEMIA SUPERIOR is regularly supported by its own academic advisory board, which is composed of leading international experts from all fields of knowledge.

DAS SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM

THE SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM

Das zentrale Element im ACADEMIA SUPERIOR Jahresablauf ist das SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM. Bereits zum zweiten Mal fand die hochkarätig besetzte Tagung heuer in der Villa Toscana in Gmunden statt. Vom 16. bis zum 18. März 2012 trafen sich an den malerischen Ufern des Traunsees internationale Expertinnen und Experten quer durch alle Wissenschaftsbereiche zum fruchtbaren Gedankenaustausch.

Die einzigartige Landschaft am Fuße des Traunsteins bot dabei erneut die perfekte Kulisse und lieferte gleichzeitig den meditativen Rahmen für drei Tage des hochkarätigen intellektuellen Gedankenaustauschs. Unter der wissenschaftlichen Intendanz von Markus Hengstschläger und mit Hilfe der fachkundigen Moderation des preisgekrönten US-Journalisten und Medienunternehmers Alan Webber machten sich die Expertinnen und Experten auf die Suche nach dem Überraschungseffekt – dem SURPRISE FACTOR.

Das zentrale Thema der diesjährigen Veranstaltung – „Das neue Alt“ – hatte sich ursprünglich aus der Diskussion um die demografische Entwicklung ergeben, die unsere sozialen, ökonomischen und politischen Institutionen vor völlig neue Herausforderungen stellt. Noch nie lebten die Menschen so lange wie heute. Noch nie waren alte Menschen so aktiv, so gesund und so gebildet wie in unserer Generation. Das „Altsein“ von heute hat eine andere Bedeutung als das „Altsein“ von gestern und das „Altsein“ sein von morgen wird wiederum komplett neue Facetten enthalten: Es ist „Das neue Alt“.

The central element in the ACADEMIA SUPERIOR calendar is the SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM. For the second time a top-quality meeting took place at Villa Toscana in Gmunden. From March 16 to 18, 2012, international experts from all research areas met on the picturesque shores of Traunsee for a fruitful exchange of ideas.

The unique landscape at the foot of Traunstein once again provided the perfect backdrop and offered the meditative framework for three days of high-profile intellectual exchange. Under the scientific leadership of Markus Hengstschläger and moderated by the award-winning U.S. journalist and media entrepreneur Alan Webber, the experts set out on a search for the surprise effect – the SURPRISE FACTOR.

The central theme of this year's event – "The New Old" – originally evolved from a discussion on the demographic developments which confront our social, economic, and political institutions with completely new challenges. Never before have people lived as long as today. Never before have old people been as active, healthy, and educated as in our generation. „Being old“ has acquired a meaning that is quite unlike yesterday's meaning of the same term, and in the future the meaning of that term will change again.





Andererseits wurde aus „Neu“ noch nie so schnell „Alt“ wie in unseren Tagen. Die technische Entwicklung und die wirtschaftliche Dynamik sind heute enorm beschleunigt und schneller denn je. Alleine an der

„NOCH NIE WURDE AUS NEU SO SCHNELL ALT WIE IN UNSEREN TAGEN.“

Informationstechnologie kann man die Geschwindigkeit beobachten, mit der beinahe im Monatstakt technische Neuerungen über Produktinnovationen ihren Weg auf den Markt finden.

Auf den folgenden Seiten werden die zahlreichen Dialoge und die Suche nach dem Überraschungseffekt im Detail abgebildet. So viel sei aber schon an dieser Stelle verraten: Dem Thema „Das neue Alt“ wurden ganz neue Aspekte abgerungen. Und beim heiklen Thema Demografie wurden gedankliche Wege beschritten, die unsere herkömmliche Sicht auf das Thema „Miteinander“ in Frage stellen.

Damit konnte das SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM auch im Jahr 2012 die eigenen, hohen Ansprüche erfüllen: Zukunftsthemen ausmachen, deren Wichtigkeit für die künftige Entwicklung der Gesellschaft prüfen, den Gegenstand auf Oberösterreich umlegen und der Materie neue Sichtweisen abgewinnen.

On the other hand, "new" has never turned into "old" as quickly as in our days. Technical development and economic dynamics are evolving faster than ever before. In information technology one can observe the pace since almost every month technical inventions find their way onto the market as product innovations.

On the following pages the various dialogues and the search for the surprise effect are portrayed in detail. However, this much may be revealed here: Completely new aspects were

“NEVER BEFORE HAS THE NEW BECOME OLD SO QUICKLY AS IN OUR DAYS.”

gained from the topic "The New Old". And, concerning the delicate subject of demography, our traditional view on the topic of „togetherness“ was challenged.

Therefore, the SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM of 2012 was once again able to reach up to its own high standards. Revealing topics for the future, checking their significance for the further development of society, adapting the subject matter for Upper Austria, and deducing new perspectives from the issue.

ACADEMIA SUPERIOR PLENUM

ACADEMIA SUPERIOR PLENUM

Die Abendveranstaltung des zweiten SURPRISE FACTORS SYMPOSIUMS, das ACADEMIA SUPERIOR PLENUM, fand am 17. März im Toscana Congress in Gmunden statt. Inhaltlich stand jenes Thema im Mittelpunkt, das uns aktuell vor völlig neue Herausforderungen stellt: „Das neue Alt“.

Die Plenumsveranstaltung gewährte den mehr als 400 Gästen einen Einblick in die Expertengespräche und Diskussionen, die tagsüber stattgefunden hatten, und schärfte den Blick für die Veränderlichkeit und Chancen des Alten und Neuen in unterschiedlichen kulturellen Kontexten.

ACADEMIA SUPERIOR Obmann Michael Strugl thematisierte in seiner Begrüßung die Auswirkungen von demografischen Entwicklungen auf die oberösterreichische Gesellschaft. Neben ökonomischen und sozialen Fragen stellte Strugl auch eine demokratiepolitische Facette in

„WIE SICH EUROPA VERÄNDERT, HÄNGT VON INNEN AB; VOM NACHHALTIGEN TUN.“

den Mittelpunkt. Wird Politik zunehmend von den Interessen der älteren Generation bestimmt? Wer macht dann noch Politik für kommende Generationen?

The evening event of the second SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM, the ACADEMIA SUPERIOR PLENUM, took place on March 17 at the Toscana Congress in Gmunden. The focus was on the topic that currently confronts us with completely new challenges: "The New Old".

“HOW EUROPE IS CHANGING DEPENDS ON SUSTAINABLE ACTION FROM WITHIN.”

The plenum gave more than 400 guests a glimpse into the expert talks and discussions that took place during the day and sharpened the eye for opportunities and the variability of the old and the new in different cultural settings.

In his welcome address, ACADEMIA SUPERIOR president Michael Strugl focused on the impact of demographic developments on the society of Upper Austria. Besides economic and social issues, Strugl also highlighted a specific issue connected with the concept of democracy: is politics increasingly determined by the interests of the older generation? Who then makes policy for future generations?



Jung trifft Alt: Hengstschläger im Gespräch mit Djerassi

Der rote Faden, der sich durch den Abend zog, war das Gespräch zwischen dem wissenschaftlichen Leiter von ACADEMIA SUPERIOR, dem Genetiker Markus Hengstschläger, und Carl Djerassi, dem berühmten Co-Erfinder der „Pille“. Die beiden Wissenschaftler aus verschiedenen Generationen sprachen über die Vervielfachung des Wissens in immer kürzerer Zeit, rückläufige Geburtenraten und aussterbende Nationen, Immigrationspolitik, Fortpflanzungsmedizin und ökonomische und gesellschaftliche Veränderungen.

Neue Berufung im dritten Lebensabschnitt

Vor 60 Jahren arbeitete der Chemiker Djerassi an der „Pille“, einer der bahnbrechendsten und gesellschaftsverändernden Erfindungen des 20. Jahrhunderts. Mittlerweile ist der fast 90-Jährige als Schriftsteller tätig, schreibt Theaterstücke und zuletzt auch Lyrik. Djerassi empfahl

„IN ZUKUNFT WERDEN KINDER UNTER DEM
MIKROSKOP ENTSTEHEN.“

den Gästen in Gmunden, sich in der Pension ein völlig neues Betätigungsfeld zu suchen, um geistig fit zu bleiben.

Youth meets age: Hengstschläger in conversation with Djerassi

The golden thread that ran through the evening was the conversation between the academic director of ACADEMIA SUPERIOR, geneticist Markus Hengstschläger, and Carl Djerassi, the famous co-inventor of the “pill”. The two scholars from different generations talked about the proliferation of knowledge in an ever shorter period of time, falling birth rates and dying nations, immigration policies, reproductive medicine, and economic and social changes.

New calling in the third period of life

Sixty years ago, the chemist Djerassi worked on the “pill”, one of the most groundbreaking and socially transformative inventions of the 20th century. Meanwhile, the nearly 90-year-old scientist is working as an author, writes plays and, most recently, also poetry. Djerassi recommended that the guests in Gmunden look for an entirely new field of work in retirement in order to stay mentally fit.

No interference in reproductive medicine

In Gmunden, Carl Djerassi spoke clearly about the topic that has made him famous. Long periods of education and advances into positions that were formerly reserved for men lead to the fact that women are having children later and

Keine Einmischung in Fortpflanzungsmedizin

Carl Djerassi fand in Gmunden klare Worte zu dem Themenbereich, der ihn einst berühmt gemacht hat. Lange Ausbildungszeiten und das Vordringen in Positionen, die einst Männern vorbehalten waren, führen dazu, dass Frauen immer später Kinder auf die Welt bringen. Jedoch steigen die Risiken bei späten Geburten exponentiell an und so rät Djerassi den Frauen, in jungen Jahren Eizellen entnehmen zu lassen, um sie dann bei Bedarf zu einem späteren Zeitpunkt zu verwenden. Dass dies gesetzlich in Österreich derzeit nicht möglich ist, sieht Djerassi als rückständig, denn bei diesem Thema haben seiner Meinung nach weder Politik noch Kirche mitzumischen. Auch von der österreichischen Immigrationspolitik zeigte sich Djerassi wenig begeistert. „Immigrationspolitik ist die neue Zukunft“, spornt Djerassi zum Umdenken an.

Perspektiven aus den USA, Europa und China

Ergänzt wurde das Gespräch der beiden Kollegen durch Impulsstatements aus drei unterschiedlichen Kulturkreisen. Alan Webber, nach eigener Berufsbezeichnung „Global Detective“, gab ein Statement zum Thema „Amerika – Die Neue Welt“ ab. Er verortet Amerika als Idee, deren integraler Bestandteil das Neue, Innovative und Unternehmerische ist. Aleksandra Izdebska, die aus Polen stammende Wiener Unternehmerin und Co-Gründerin der Computer-Handelskette DiTech, sprach über „Europa – Die Alte Welt neu“. Ihre Erfahrung mit dem Alten und Neuen lässt sich an den Grenzen der Freiheit festmachen, die Politik, Gesellschaft und Wirtschaft zulassen. Harrison Liu und

later in life. However, the risks of late childbirth increase exponentially and therefore Djerassi advises women to extract eggs at a young age so they can be used, if necessary, at a later time. The fact that this is not legalized in Austria at the moment is considered backward by Djerassi as, in his

“IN THE FUTURE, CHILDREN WILL COME INTO BEING UNDER THE MICROSCOPE.”

opinion, neither politics nor the church should interfere in this issue. Djerassi also shows little enthusiasm for Austrian immigration policies. “Immigration policy is the new future”, says Djerassi and urges rethinking the issue.

Perspectives from the U.S., Europe, and China

The conversation between the two colleagues was complemented by keynote statements from three different cultures. Alan Webber, according to his own job description a “global detective”, made a statement on “America – the new world”. He sees America as an idea, an integral part of which is the new, innovative, and entrepreneurial. Aleksandra Izdebska, the Polish-born Viennese entrepreneur and co-founder of the computer retail chain DiTech, spoke on “Europe - the new old World”. Her experience with the

Jehanne de Biolley, ein in Peking lebendes Designerpaar, sprachen in ihrem Statement über „China – die Alte Neue Welt“. Dort erleben sie, wie sich aus der alten, traditionellen chinesischen Kultur ein neuer, zeitgenössischer „China-Style“ entfaltet.

Würde und der Schatz der Älteren

Landeshauptmann Josef Pühringer schloss das Plenum mit einer Darstellung von Herausforderungen und Zielen für die Zukunft. Pühringer plädiert für einen verantwortungsbewussten Umgang mit dem Schatz der Älteren, für einen sorgsamen Umgang mit den

„ES GEHT IMMER UM DIE FRAGE DER WÜRDE,
DENN ES IST UNWÜRDIG, TALENTE IM
MENSCHEN NICHT ZU WECKEN.“

Begabungen der Menschen und für einen besseren und respektvollen Einsatz von Migrantinnen und Migranten auf dem Arbeitsmarkt. Er betonte, dass eine gute Politik für Oberösterreich Entwicklungen und Wandel rechtzeitig erkennen und festmachen muss. „Dazu sollen viele qualifizierte Meinungen einbezogen werden. ACADEMIA SUPERIOR kann hier Handlungsmöglichkeiten aufzeigen“, so der oberösterreichische Landeshauptmann.

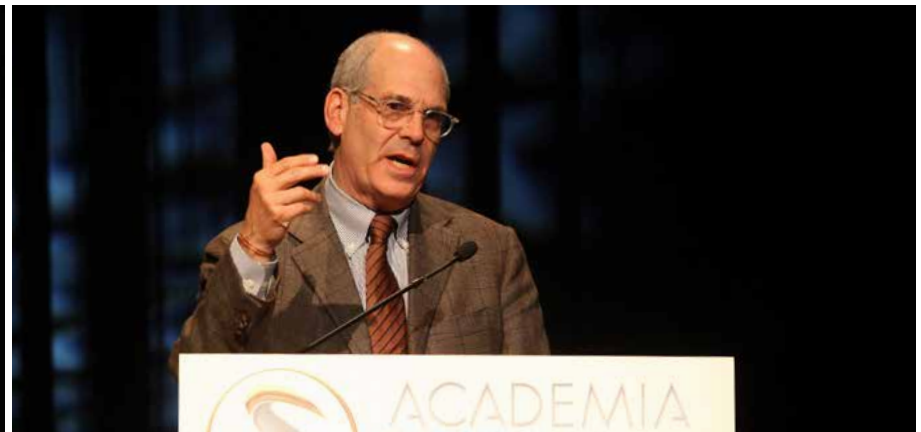
old and the new is closely tied up with the limits of freedom granted by politics, society, and economy. Harrison Liu and Jehanne de Biolley, a designer couple living in Beijing, gave a talk on “China – the old new world”. In this country they experience a contemporary „China Style“ evolving from the old, traditional Chinese culture.

Dignity and the store of experience of elderly people

Governor Josef Pühringer closed the plenary session with a delineation of challenges and aims for the future. Pühringer called for a responsible treatment of the store of experience of the elderly, for a careful dealing with people’s talents, and for a better and more respectful employment of migrants in the labor market. He stressed that a good policy

“IT IS ALWAYS A QUESTION OF DIGNITY
BECAUSE IT IS UNDIGNIFIED NOT TO
DISCOVER TALENTS IN PEOPLE.”

for Upper Austria had to recognize and define developments and change in good time. “For this purpose many qualified opinions should be considered. Here ACADEMIA SUPERIOR can show the way for possible action”, the governor added.



Prof. Dr. Helmut Kramer

Wirtschaftswissenschaftler, Österreich
Economist, Austria



„EINES DER WERTVOLLSTEN GESCHENKE DES 20. JAHRHUNDERTS IST EIN LANGES LEBEN.“

VITA

Helmut Kramer ist Vorstand der Österreichischen Plattform für Interdisziplinäre Altersfragen und österreichischer Wirtschaftswissenschaftler. 1963 trat er dem Österreichischen Institut für Wirtschaftsforschung (WIFO) bei, dessen Leitung er von 1981 bis 2005 innehatte. Danach war er für zwei Jahre Rektor der Donau-Universität Krems.

Während seiner beruflichen Laufbahn nahm er unter anderem an Arbeitsgruppen der OECD, der EU sowie der UN/ECE teil. Für seine Leistungen erhielt er das Österreichische Ehrenkreuz für Wissenschaft und Kunst, das Große Goldene Ehrenzeichen des Landes Steiermark, das Silberne Ehrenzeichen des Landes Vorarlberg und den Wissenschaftspreis der Stadt Wien.

Helmut Kramer is chairman of the Austrian Platform on Aging and an Austrian economist. In 1963 he joined the Austrian Institute of Economic Research (WIFO) and was its director from 1981 to 2005. Afterwards he was president of the Danube University Krems for two years.

During his career he sat on sub-committees for, among others, OECD, EU, and UN/ECE. For his achievements he was awarded the Austrian Honorary Cross for Science and Arts, the Great Golden Badge of Honor of the province of Styria, the Silver Medal of the province of Vorarlberg, and the Science Award of the City of Vienna.

“ONE OF THE MOST VALUABLE GIFTS OF THE 20TH CENTURY IS LONGEVITY.”

INTERVIEW

HELMUT KRAMER

Wir stehen heute vor dem Problem der Überalterung, nicht nur in Österreich sondern auf der ganzen Welt und besonders in Europa. Wir beobachten eine gestiegene Lebenserwartung und eine sinkende

„WIR BRAUCHEN NEUES DENKEN DARÜBER, WAS ES BEDEUTET, ÄLTER ZU WERDEN.“

Geburtenrate. Und während die gestiegene Lebenserwartung ein Geschenk und eine Chance ist, könnte sie aus der Sicht der Wirtschaft ein Problem darstellen: Wie finanzieren wir diese Entwicklungen?

Derzeit zahlen Österreicherinnen und Österreicher rund 20% ihres Einkommens in die Pensionsversicherung. Wenn wir die Voraussagen der Demografen akzeptieren, wird dieser Anteil bis 2040 auf 40% steigen, um die Pensionsverpflichtungen zu finanzieren. Das ist einfach unmöglich. Menschen werden aus dem Generationenvertrag aussteigen, der jedoch grundlegend für das Pensionssystem ist. Wie ändern wir also diese Dynamik?

Es gibt einige einfache Dinge, die wir tun können, um dem finanziellen Problem zu begegnen. Erstens muss Österreich das tun, was die meisten mitteleuropäischen Länder bereits gemacht haben: eine staatlich gesicherte Pension bereitstellen, die ausreichend ist, und den Rest jeder und jedem Einzelnen überlassen. Zweitens sollte es einfacher sein, Arbeitsplätze zu wechseln und die Pension mitzunehmen. Drittens

Today we are facing the problem of aging, not just in Austria but around the world and especially in Europe. We are seeing increased life expectancy, longevity, and reduced birth rates. And, while increased life expectancy is a gift and an opportunity, from the point of view of economics, this could be a problem: How do we finance these developments?

Currently Austrians pay about 20% of their income into the pension system. If we accept the forecasts of demographers, by 2040 that figure will have grown to 40% to finance pensions. This will be intolerable. People will opt out of the generation contract which is basic to the retirement system. So how do we change this dynamic?

There are a few simple things we can do to address the financial problem. First, Austria needs to do what most of the central European countries have done: provide a state-guaranteed pension that is sufficient and then the rest is up to the individual. Second, it should be easier to switch jobs and keep your pension-entitlement. Third, we need to go back to the family and to family roots. The family as a unit of responsibility has been replaced by the state. We need to come back to the idea of personal responsibility for the elderly.

We need new thinking about what it means to become older. People who are retiring today are healthy, full of useful ex-

Interviews zusammengefasst von Alan Webber
Interviews edited by Alan Webber

müssen wir zurück zur Familie und familiären Wurzeln gehen. Wir haben die Familie als Einheit der Verantwortung durch den Staat ersetzt. Wir müssen wieder zurückkehren zu der Idee der persönlichen Verantwortung für ältere Menschen.

Wir müssen neue Wege finden, über das Älterwerden nachzudenken. Die Menschen von heute, die in den Ruhestand treten, sind gesund, reich an Erfahrung und guten Ideen. Wir müssen ihre Fähigkeiten nutzen, anstatt sie abzuschreiben.

Österreich hat heute ein sehr niedriges Pensionsalter, geringer als jedes andere Land in der EU, mit Ausnahme von Luxemburg und vielleicht Belgien. Gleichzeitig sind durch unser ineffizientes Bildungssystem die Leute länger an den Universitäten als nötig. Dieses System ist einfach nicht tragbar.

Ich sehe die Lösung in der Kombination von vielen Ansätzen: ein längeres Arbeitsleben, mehr Einwanderer, stärkere Beteiligung von Frauen am Arbeitsmarkt, bessere Institutionen für unsere Kinder, Ausbildung, die die Menschen vorbereitet für längere Aktivität am Arbeitsmarkt, und zielgerichtetere wirtschaftliche Anreize. Wir brauchen eine strategische Kombination all dieser Ansätze. Wenn wir jetzt nicht handeln, droht ein Clash der Generationen, bei dem die Alten die Probleme der Jungen noch verschärfen.

perience and good ideas. We need to use their skills instead of writing them off.

Austria today has a very low retirement age, lower than any country in the EU, except for Luxembourg and perhaps Belgium. At the same time, our inefficient educational system means that people spend more time at the university than is actually necessary. This system cannot be sustained.

A solution could be found by combining several approaches, as for instance a longer working life, admitting more immigrants, greater participation of women in the labor market,

**"WE NEED NEW THINKING ABOUT
WHAT IT MEANS TO BECOME OLDER."**

better institutions for our children, education that makes people fit for longer activity in the labor market, and better targeted economic incentives. We have to have a strategic combination of all these approaches. If we do not do this, the real danger is a clash of generations, where the old make problems worse for the young.

Jehanne de Biolley & Harrison Liu

Designer, Belgium/China
Designers, Belgium/China



„ES IST IMMER EINEN VERSUCH WERT, DENN
WIR KENNEN DAS ERGEBNIS NICHT.“

VITA

Jehanne de Biolley

Die in Belgien geborene Designerin Jehanne de Biolley lebt heute mit ihrem Mann Harrison Liu und ihren beiden Kindern in Peking. In ihrem Atelier, einem Tempel aus der Ming-Dynastie, entwirft die Künstlerin Schmuckstücke, die von der europäischen und chinesischen Kultur inspiriert sind.

Harrison Liu

Als Schauspieler und Regisseur von TV- und Kinofilmen schaffte Harrison Liu in den 1990er Jahren den Sprung nach Hollywood und spielte etwa an der Seite von Whoopi Goldberg oder Gwyneth Paltrow. Parallel agierte Liu als Berater chinesischer Möbelproduzenten und als Art Director eines Trendmagazins für Wohnen und Lifestyle. Mittlerweile ist Harrison Liu als Möbeldesigner tätig und verbindet in seiner Arbeit alte Symbole mit neuem Design.

Jehanne de Biolley

The Belgian-born designer Jehanne de Biolley lives in Beijing with her husband Harrison Liu and their two children. In her studio, a temple from the Ming Dynasty, the artist creates jewelry inspired by European and Chinese cultures.

Harrison Liu

As actor and director of TV and cinema movies, Harrison Liu made it to Hollywood in the 1990s and played alongside stars like Whoopi Goldberg or Gwyneth Paltrow. At the same time Liu was a consultant to Chinese furniture producers and the art director of a trend magazine for living and lifestyle. At present, Harrison Liu works as a furniture designer and combines ancient symbols with new design.

“IT IS ALWAYS WORTH A TRY BECAUSE
WE DO NOT KNOW THE RESULT.”

INTERVIEW

JEHANNE DE BIOLLEY & HARRISON LIU

Im Kontext von Neu und Alt ist China ein sehr altes Land mit wunderbaren Traditionen. Gleichzeitig entwickeln wir als Designer den „Neuen China Look“. Er ist sowohl alt als auch zeitgenössisch.

Das trifft auch auf die Kunst und Kultur zu. Man kann manche dieser Veränderungen in der Filmindustrie sehen. In der Vergangenheit vergab die Regierung Lizenzen für 20 ausländische Filme. Jetzt ist die Zahl auf 50 Lizenzen gestiegen. Als Kinobesucher und kunst-

„IM NEUEN CHINA ERKENNEN WIR, DASS DESIGN EIN GESCHENK IST.“

interessierte Menschen entdecken Chinesinnen und Chinesen gerade neue Kulturformen. Mit etwas Zeit und Geduld wird man sehen, wie chinesisches Design ausgereifter wird. Mode und Design in China entwickeln sich zu aufregenden Industrien; es ist nicht mehr der Fall, dass Ausländer nach China kommen, um Geld zu verdienen und wieder zu gehen. Man sieht jetzt Menschen, die in der Mode, im Design und in der Kultur arbeiten, in China und für China.


Im neuen China erkennen wir, dass Design ein Geschenk ist. Im alten China kümmerte das niemanden besonders. Aber jetzt gibt es einen neuen Fünfjahresplan, den die Regierung erstellt hat, und es dreht sich alles um Design und Kultur. Auch hier ist es eine Kombination aus Altem und Neuem.

In terms of what is old and what is new, China is a very old country with wonderful traditions. At the same time, as designers we are developing the New China Look. It is both old and contemporary.

This is also true in art and culture. You can see some of these changes in the film industry. In the past the government gave licenses for 20 foreign films. Now the number is increasing to 50 licenses. As movie-goers and people who appreciate art, Chinese people are discovering culture. With a little time and patience you will see Chinese design becoming more sophisticated. Fashion and design in China are becoming exciting industries; it is no longer the case that foreigners come to China wanting to make money and run. You now see people working in fashion, design, and culture within China, and for China.

What we realize in the new China is that design is a gift. In the old China, nobody cared very much about it. But now there is a new 5-year plan that the government has produced, and it is all about design and culture. Here again, it is a combination of what is old and what is new.

For example, for more than 10 years we have been involved with weaving studios in the far western part of China where there are hand-weaving communities. They produce old shaman patterns that are more than 2,000 years old.



Beispielsweise sind wir seit über 10 Jahren an Webereien im äußersten Westen von China beteiligt, wo es Handweberei-Gemeinschaften gibt. Sie reproduzieren alte schamanische Muster, die mehr als 2.000 Jahre alt sind. Dieser neue Fünfjahresplan mit Schwerpunkt auf Design und Kultur sorgt dafür, dass Künstlerinnen, Künstler und Studierende in die Provinzen gehen, um diese alten Muster zu studieren. Das Resultat ist eine Wiederbelebung dieser ethnischen Techniken und Traditionen. Dabei geht es nicht nur um das Weben, sondern auch um Sprache, Musikinstrumente und Kulinarik.

Da während der Kulturrevolution die Menschen aus den Städten überallhin in ganz China geschickt wurden, findet man heute alte Techniken aus allen Provinzen Chinas, wenn man die Menschen nach der Kunst und dem Handwerk ihrer Heimat fragt. Aus der Perspektive eines Designers sind das Schätze.

Während wir diese alten Methoden wiederentdecken, entwickeln wir in China auch ein neues Gefühl der Individualität. Die Leute können sich anziehen, wie sie wollen, sie können ein Auto kaufen, eine Wohnung kaufen und sie einrichten, wie sie wollen. Diese neuen Freiheiten haben aber auch ihre Schattenseiten, etwa Stress oder Umweltverschmutzung. Die Hauptaufgabe eines Designers, nämlich einen besseren Lebensstil für die Menschen zu schaffen, wird dadurch erschwert.

“WHAT WE REALIZE IN THE NEW CHINA IS THAT DESIGN IS A GIFT.”

With the new 5-year emphasis on design and culture, you see artists and students going to the provinces to study these ancient designs. The result is a revival of those ethnic techniques and traditions; not only weaving, but also languages, musical instruments, and food.

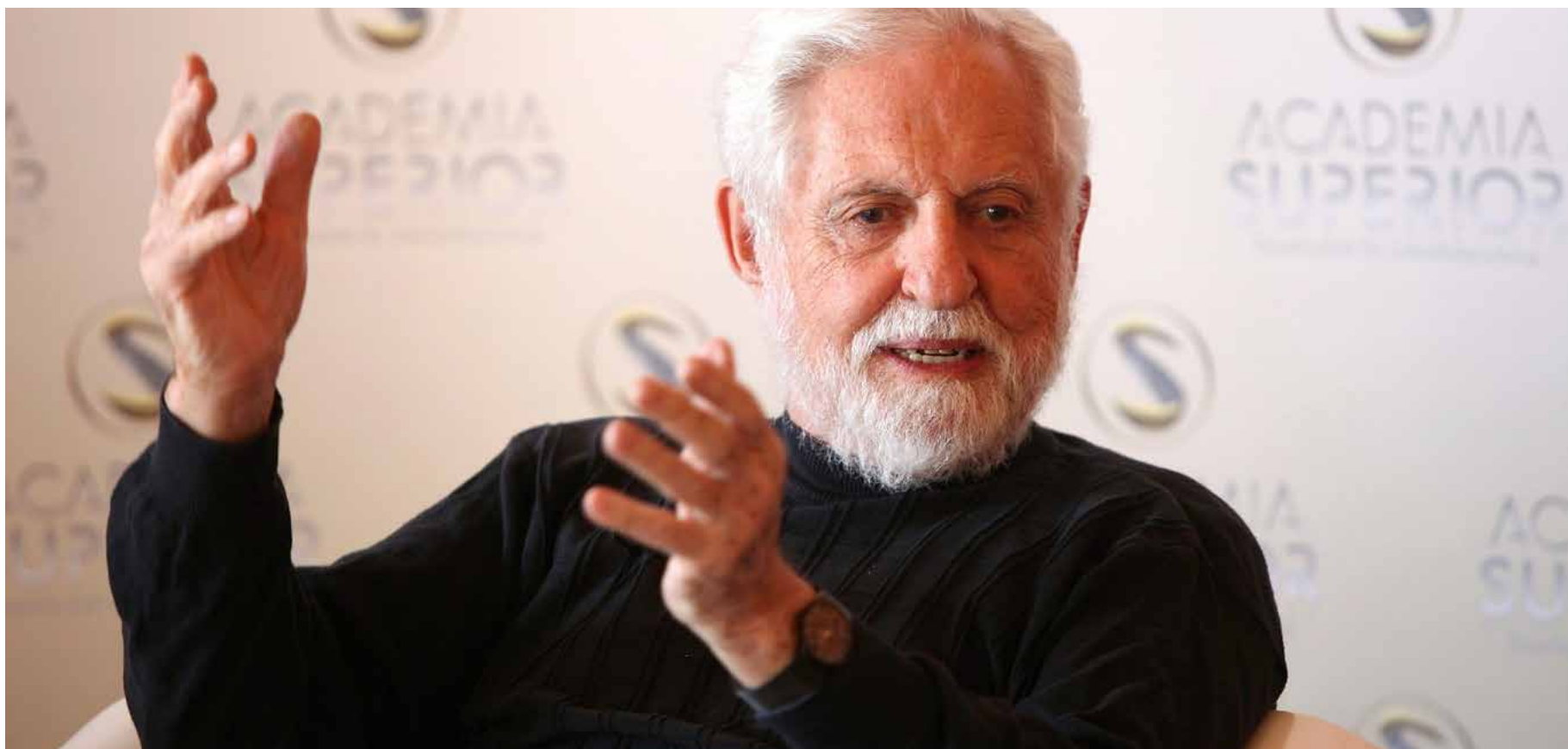
Because people from the cities were sent all over China during the Cultural Revolution, today, when you ask people about the arts and crafts of the places they come from, you find ancient techniques from every province in China. From a designer's point of view, these are treasures.

At the same time that we are reconnecting with these old ways, you can see in China a new sense of individuality. People can dress the way they want, they can buy a car, buy an apartment and decorate it the way they want. But along with this new freedom comes another new phenomenon: stress and pollution in everyday life. That adds complexity to the designer's job – which is to create a better lifestyle for people.

Prof. Dr. Carl Djerassi

Chemiker und Autor, Stanford University, USA
Chemist and author, Stanford University, USA

34



„MIT DER DERZEITIGEN ENTWICKLUNG WIRD ÖSTERREICH DEMOGRAFISCHEN SELBSTMORD BEGEHEN.“

VITA

Der 1923 in Wien geborene Chemiker Carl Djerassi hat mit der Entwicklung der „Pille“ die Welt wie kaum ein Zweiter verändert. Für diese Entdeckung erhielt der emeritierte Professor der Stanford University die National Medal of Science (1973), den ersten Wolf-Preis in Chemie (1978) und wurde in die National Inventors Hall of Fame aufgenommen (1978).

Zusätzlich hatte er auch wirtschaftliche Positionen inne, etwa als Präsident der Forschungsabteilung der Syntex Corporation, als CEO und Chairman der Zeecon Corporation und als Chairman der SYVA, eines Unternehmens, das auf den Umgang mit neuen diagnostischen Methoden spezialisiert ist.

Djerassi hat bisher über 1.200 Artikel, 7 Monographien sowie 5 Romane und 9 Theaterstücke veröffentlicht.

Born in Vienna in 1923, the chemist Carl Djerassi has changed the world like no other by developing the "pill". For his discovery the professor emeritus from Stanford University received the National Medal of Science (1973) and the first Wolf Prize in Chemistry (1978); he was inducted into the National Inventors Hall of Fame (1978).

In addition, he held business positions, such as president of the research division of Syntex Corporation, CEO and chairman of Zeecon Corporation, and chairman of SYVA, a company specializing in the use of new diagnostic methods.

Djerassi has published more than 1,200 articles, 7 monographs as well as 5 novels and 9 plays.

„WITH THE CURRENT DEVELOPMENT AUSTRIA WILL COMMIT DEMOGRAPHIC SUICIDE.“

INTERVIEW

CARL DJERASSI

Wenn wir darüber sprechen, was alt und was neu ist, fällt mir kein relevanterer Ausgangspunkt ein, als Sex und menschliche Fortpflanzung. Nichts ist älter als das. Was aber wichtig ist, sind die Konsequenzen der Reproduktion.

Die Welt unterteilt sich zunehmend in geriatrische Länder (mit fast 20% der Bevölkerung über 65 oder sich diesem Level rasch annähernd) und pädiatrische Länder (40-50% der Bevölkerung unter dem Alter von

„DIE WELT UNTERTEILT SICH ZUNEHMEND IN GERIATRISCHE UND PÄDIATRISCHE LÄNDER.“

15 Jahren). Es ist ganz einfach: Man braucht 2,1 Kinder pro Familie, um sich selbst zu reproduzieren. In Europa kommen auf eine Familie im Schnitt 1,5 Kinder und eine alternde Bevölkerung hat schwerwiegende Folgen.


Zunächst ergeben sich wirtschaftliche Konsequenzen. Die wichtigste ist die Gesundheitsversorgung, da der Großteil der medizinischen Ausgaben in den letzten beiden Lebensjahren eines Menschen entstehen. Die moderne Medizin konzentriert sich auf die kurative Medizin, auf die Medizin des Alterns und der Verschlechterung, anstatt auf die frühe, präventive Medizin. Österreich ist wahrscheinlich eines der schlechtesten Länder in Europa, wenn es um die frühe präventive Medizin geht.

If we are going to talk about what is old and what is new I can think of no more relevant place to start than with sex and human reproduction. There is nothing older than that. But what is important are the consequences of reproduction.

The world is increasingly divided into geriatric countries (nearly 20% of the population over the age of 65 or rapidly approaching that level) and pediatric countries (40-50% of the population below the age of 15). The point is a very simple one: One needs 2.1 children per family to reproduce oneself. Europe as a whole has 1.5 children per family, and there are important consequences to an aging population.

There are economic consequences, the most important of which is in health care, because the major portion of medical expenses come in the last two years of a person's life. Medicine today focuses on curative medicine, on the medicine of aging and deterioration, rather than on early preventive medicine. Austria is probably one of the worst countries in Europe when it comes to early preventive medicine.

Austria has to decide quickly how to deal with an increasing political minority that is xenophobic. With no immigration and current birth rates, Austria is committing demographic suicide over a period of about 100 years.



Österreich muss sich rasch entscheiden, wie es mit einer größer werdenden politischen Minderheit umgeht, die fremdenfeindlich ist. Ohne Immigration und mit den aktuellen Geburtenraten begeht Österreich innerhalb der nächsten rund 100 Jahre demografisch Selbstmord.

Der Grund dafür, dass wir weniger Kinder haben, ist nicht die „Pille“; das ist nur die Verhütungs-Hardware. Der wahre Grund ist die sich rasch verändernde wirtschaftliche und gesellschaftliche Software, die dazu geführt hat, dass jetzt eine große Mehrheit der Frauen arbeitet. Und sie dringen in immer höhere Positionen vor, von denen sie vorher ausgeschlossen waren. Wenn sie sich zwischen Beruf und Kindern entscheiden müssen, verschieben sie das Kinderkriegen auf später und/oder bekommen weniger Kinder.

Was sind also einige Dinge, die getan werden können? Als Erstes muss man die Fortpflanzung ankurbeln. Beispielhaft ist hier das französische oder das skandinavische Modell. Noch wichtiger, man braucht gut geführte Kinderkrippen in der Nähe der Wohnungen und der Arbeitsplätze, wo Säuglinge ab einem Alter von drei Monaten den ganzen Tag betreut werden und dennoch nahe genug für Besuche der Eltern untertags sind. Ein weiteres Element: in Skandinavien wird verlangt, dass der Mann drei Monate in Karenz geht. Er muss in der frühen Bindung beteiligt sein und lernen, sich um das Baby zu kümmern. Österreich könnte das leicht umsetzen. Der Punkt ist, man muss sich auf die Kinder konzentrieren, auf Fortpflanzung. Politisches Gehabe oder religiöse Verhaltensvorschriften sind nicht die Antwort.

The reason we are seeing fewer children is not because of the “pill”; that is just the contraceptive hardware. The real reason is the rapidly changing economic and societal software that has led to the great majority of women now working. And they are moving into higher and higher positions from which they were previously excluded. If they have to choose between profession and childbirth, they postpone childbirth and/or have fewer children.

So what are some things that can be done? First, you need to stimulate reproduction. The French or Scandinavian models are exemplary in this respect. Even more importantly, you need to provide well run nurseries close to homes and work

“THE WORLD IS INCREASINGLY DIVIDED INTO GERIATRIC AND PEDIATRIC COUNTRIES.”

places where infants from the age of three months are taken care of for the entire day, yet are close enough for visits by the parents during the day. Another element: in Scandinavia, they insist that the man take three months’ parental leave. He has to participate in early bonding and to learn how to take care of the baby. Austria could easily do this. The point is, you have to focus on children, on propagation. Political posturing or religious pronouncements are not the answer.

DI Johannes Klinglmayr

Doktorand, Universität Klagenfurt, Österreich
Doctoral candidate, University of Klagenfurt, Austria

Bharanidharan Shanmugasundaram

Doktorand, Medizinische Universität Wien, Österreich/Indien
Doctoral candidate, Medical University of Vienna, Austria/India



„WIR WARTEN IMMER UNGEDULDIGER AUF DIE ZUKUNFT.“

VITA

DI Johannes Klinglmayr

Johannes Klinglmayr hat an der Technischen Universität Wien Mathematik studiert und absolvierte einen Masterstudiengang in Angewandter Mathematik an der Universität Michigan. Derzeit ist er Doktorand an der Universität Klagenfurt im Fachbereich Informationstechnologie. Dort arbeitet er als wissenschaftlicher Mitarbeiter und forscht an robusten selbstorganisierten Synchronisationsverfahren.

Bharanidharan Shanmugasundaram

Bharanidharan Shanmugasundaram studierte B-Tech Biotechnologie an der Anna University, Chennai, Indien, und graduierte 2006. Im Rahmen seines Doktoratsprogrammes forscht er an der Medizinischen Universität Wien unter der Leitung von Univ.-Prof. Dr. Markus Hengstschläger und Univ.-Prof. Dr. Gert Lubec zum Thema Stammzellendifferenzierung und mTOR signaling.

DI Johannes Klinglmayr

Johannes Klinglmayr studied mathematics at the Technical University of Vienna and graduated from a Master's program in applied mathematics at the University of Michigan. At the moment he is doing his doctoral work on information technology at the University of Klagenfurt. As a researcher he works on robust self-organizing synchronisation systems.

Bharanidharan Shanmugasundaram

Bharanidharan Shanmugasundaram studied B-Tech Biotechnology at Anna University, Chennai, India, and graduated in 2006. In the course of his doctoral program he is working on stem-cell differentiation and mTOR signaling under the guidance of professors Markus Hengstschläger and Gert Lubec at the Medical University of Vienna.

“WE ARE WAITING FOR THE FUTURE
WITH GROWING IMPATIENCE.”

STATEMENT

JOHANNES KLINGLMAYR / BHARANIDHARAN SHANMUGASUNDARAM

In der Chaostheorie kann eine kleine Veränderung an einer Stelle in einem non-linearen System später zu einer gänzlich anderen Wirkung an einer anderen Stelle führen. Neue Technologien, medizinische Forschung und Politik haben einen großen Einfluss auf die Gesellschaft und Folgen dieser Veränderungen erreichen alle Aspekte des sozialen

„WIE KÖNNEN WIR EINE NACHHALTIGE WELT SCHAFFEN, IN DER ES SINNVOLL WÄRE, MEHR KINDER ZU BEKOMMEN?“


und individuellen Lebens. Veränderung braucht jedoch auch Zeit, und wir glauben, dass auf lange Sicht kleine Veränderungen die nachhaltigste Wirkung zeigen.

Fertilitätstrends in Kombination mit längerem Leben implizieren, dass die österreichische Bevölkerung altert. Diskussionen konzentrieren sich jedoch meist auf die Erhöhung der Geburtenrate und schauen selten auf die allgemeine Dynamik. Was uns im Zuge der Diskussionen am meisten überrascht hat, war die Frage, mit welchen Mitteln das System am Leben erhalten werden kann, und zwar dahingehend, wie die jüngere Generation in Österreich auf einem konstanten Level zu halten ist, und nicht, wie man das System mit der jetzigen Einwohnerzahl aufrechterhalten kann.

In chaos theory, a small change introduced in one place in a nonlinear system can result in a diverging effect elsewhere later on. New technology, medical science, and government policy have a great impact on society and implications of these changes will reach across all aspects of society and individual lives. However, change also takes time and we believe in the long run small changes will have lasting impact.

Fertility trends in combination with longevity imply that the Austrian population is aging. However, discussions often focus on increasing the birthrate and do not consider the overall dynamics. What surprised us most in the course of the discussion is the question of how we can make the system survive in terms of keeping the younger generation at a constant level in Austria but not in terms of how we can maintain the system with the number of people we have.

We have parameters which tell us that something is going wrong. But the problem of society is reduced to abstract figures and instead of trying to change the system, current proposals for solutions are only changing the parameters. Maybe the decrease of the birthrate reflects that something is going wrong in our society.



Wir haben Parameter, die uns sagen, dass etwas falsch läuft. Aber das gesellschaftliche Problem wird auf abstrakte Zahlen reduziert und anstatt zu versuchen, das System zu ändern, verändern bisherige Lösungsvorschläge nur die Parameter. Vielleicht spiegelt der Geburtenrückgang wider, dass etwas in unserer Gesellschaft falsch läuft.

Betrachten wir die Situation doch einmal aus einer anderen Perspektive und berücksichtigen wir das Umweltproblem. Europa hat einen viel zu hohen Pro-Kopf-Energieverbrauch und verbraucht somit mehr Energie als dem Kontinent zusteht. Die niedrige Geburtenrate wäre somit ein Ansatz, den Energieverbrauch zu reduzieren. Sobald es unser System schafft, energieeffizienter zu sein, könnte auch die Geburtenrate wieder steigen und sich die Bevölkerung stabilisieren.

Um die Geburtenrate zu erhöhen, ist es also notwendig, den Glauben des Einzelnen an die Zukunft zu stärken. Eine Entwicklung unserer Gesellschaft auf ein solches gemeinsames Ziel hin wäre eine gute Motivation. Wir sind davon überzeugt, dass es viel Bereitschaft gibt, unsere Gesellschaft zu ändern und den Weg der Veränderungen mitzutragen. Eine Gesellschaft, die ihre Möglichkeiten und ihr Potenzial vor Augen hat und sie schrittweise umsetzen kann, sieht auch viel positiver in die Zukunft.

Let us look at it from another perspective and take the environmental issue into account. Europe's per capita energy consumption is far too great, thus the continent consumes more energy than it is entitled to. A low birthrate would therefore be an approach to reduce energy consumption. As soon as our system manages to be more energy-efficient, the birthrate might rise again and the population might stabilize.

In order to raise the birthrate it is therefore necessary to strengthen individual faith in the future. A development of our society in the direction of such a common goal would be a good motivation. We are convinced that there is a lot of willingness to change our society and to contribute to this

„HOW CAN WE CREATE A SUSTAINABLE WORLD IN WHICH IT MAKES SENSE TO HAVE MORE CHILDREN?“

path of change. Moreover, a society that has its possibilities and potentials in mind and can make use of them step by step has a more positive outlook on the future.

SONNTAGSGESPRÄCH – EXPERTISE, BEIRAT, POLITIK

SUNDAY MEETING – EXPERTISE, ADVISORY BOARD, POLITICS

Beim Sonntagsgespräch trafen sich Wissenschaft und Politik. Josef Pühringer, Landeshauptmann von Oberösterreich, und Michael Strugl, Obmann der ACADEMIA SUPERIOR, nahmen an der Abschlussdiskussion mit den eingeladenen Expertinnen und Experten, den Studierenden und den Mitgliedern des Wissenschaftlichen Beirates teil. Verschiedene Ideen aus vorangegangenen Gesprächen wurden aufgegriffen und dahingehend ergründet, wie sie für die künftigen Bedürfnisse von Oberösterreich anwendbar sind.

„Veränderung“ ist das Schlagwort der Diskussion. Wir nähern uns neuen Zeiten und erleben große Entwicklungen in allen Bereichen des Lebens. Die Dynamik ist extrem schnell, sie beinhaltet Risiken, bietet aber auch Möglichkeiten. Die alternde Gesellschaft ist nicht nur ein Problem, sie ist auch eine Chance für eine bessere soziale Entwicklung. Alle Diskussionspartner sind sich einig, dass wir einen Paradigmenwechsel erleben und dass die Lösungen in grenzüberschreitendem, transdisziplinärem Handeln liegen.

„WENN WIR WOLLEN, DASS ALLES SO BLEIBT,
WIE ES IST, MÜSSEN WIR ALLES VERÄNDERN.“

Dies ist Paradoxon und Herausforderung zugleich: In Zeiten, in denen alles immer schneller wird, müssen wir weiter vorausdenken. Wenn alte Wertesysteme und traditionelle Familienstrukturen auseinanderbrechen, ist die Essenz des verantwortungsbewussten Zusammenlebens wichtiger denn je. Und sogar auf einem nationalen und regionalen Level müssen

The meeting on Sunday brought together the realms of science and politics. Josef Pühringer, Governor of Upper Austria, and Michael Strugl, President of ACADEMIA SUPERIOR, joined the closing discussion with the invited experts, students, and members of the advisory board. Several ideas from previous discussions were picked up and explored as to how they could be applied to the future needs of Upper Austria.

‘Change’ was the buzzword of the discussion. We are approaching new times and will witness huge developments in all aspects of life. The dynamic forces are moving rapidly; they bear risks but they also provide opportunities. The aging of society is not only a problem, it is also a chance for better social development. All parties agree that we are undergoing a paradigm shift and that the solutions lie in boundary-breaking, trans-disciplinary activities.

“IF WE WANT THINGS TO STAY AS
THEY ARE, WE WILL HAVE TO CHANGE
EVERYTHING. ”

Here lies the paradox and the challenge: In times where everything is moving faster we have to think further ahead. In a situation where the old value systems and traditional family structures are falling apart, the essence of living together



“ALLES WIRD NEU, NUR DIE MENSCHEN WERDEN ÄLTER SEIN.”

wir global denken und handeln. Die Welt wird immer komplexer. Dennoch sind Lösungen immer individuell, so dass kleine Erfolge auf regionaler Ebene am Ende des Tages die dauerhaftesten und weitreichendsten Auswirkungen haben werden.

Ein Paradigmenwechsel steht uns bevor. Künftig wird es entscheidend sein, sowohl Alt als auch Jung in allen Lebensphasen aktiv an der Gesellschaft zu beteiligen. Die „Software“-Herausforderung ist es, die Menschen dazu zu bringen, Dinge zu tun; nicht weil sie müssen, sondern weil sie wollen. Das Ziel ist also, dass sich weder junge noch alte Menschen aus dem System verabschieden, sondern in vielfältigen Formen weiterhin bereitwillig dazu beitragen.

Was kann also getan werden? Die Lösung für die unmittelbare Veränderung liegt bei den sehr Jungen und sehr Alten, also eine ausgezeichnete Kinderbetreuung und eine involvierte, aktive alte Bevölkerung. Zudem müssen generationenübergreifende Dialoge verstärkt werden, z.B. indem mehrere Generationen gemeinsam an einer Geschichte schreiben. Wie könnte etwa die schriftliche

„DER ZEMENT FÜR EINE FAMILIE IST DAS WUNSCHKIND.“

Form eines Generationenvertrages aussehen? Ein anderer Zugang ist, neue Wohnformen zu erforschen, Unterstützung für Projekte zur

responsibly is more important than ever. Even on a national or regional level, we have to think and act globally. The world is becoming increasingly complex. Nevertheless, solutions are always individual, so, at the end of the day, the small accomplishments on a regional level will have the most lasting and far-reaching impact.

The paradigm shift will have to take place in the way people remain active in society at all stages of life, young and old. The “software” challenge is to get people to do things not because they have to but because they want to. So the goal is that neither young nor old people opt out of the system but continue to contribute to it readily in a variety of ways.

So what can be done? The solution for imminent change lies with the very young and the very old, i.e. an excellent child-care system and a more involved, active older population. Also, cross-generational dialogues need to be intensified, e.g. by having several generations contribute to a collective history. What could the written form of an inter-generation contract look like? Another approach is to explore new forms of housing, to provide support for projects and run field experiments on how different generations can live together. Active immigration policy will also play a key role in the future and should provide the basis for people to arrange their lives so that they can participate in our society. In all these respects, Upper Austria could plan scenarios in

"EVERYTHING WILL BE NEW ONLY THE PEOPLE WILL BE OLDER."

Verfügung zu stellen und Feldexperimente zu starten, wie verschiedene Generationen zusammenleben können. Auch aktive Einwanderungspolitik wird in der Zukunft eine entscheidende Rolle spielen und sollte die Basis für Menschen bilden, ihr Leben so zu gestalten, dass sie an unserer Gesellschaft partizipieren können. In all diesen Punkten könnte Oberösterreich unterschiedliche Zukunftsszenarien entwickeln, in denen ein generationsübergreifender und interkultureller Dialog stattfindet.

Am wichtigsten ist, dass wir unseren jungen Menschen die bestmögliche Bildung zukommen lassen, damit sie die zukünftigen Herausforderungen und unerwartete Situationen meistern. Das verlangt ein System, das flexibel genug ist, sich auf neue Situationen einzustellen, und hinsichtlich zukünftiger Bedürfnisse der Individuen reagieren kann.

Es liegt in der Natur der Sache, dass junge Generationen die Werte und Ideen der etablierten Gesellschaftsordnung hinterfragen. Um eine Basis für generationenübergreifende Gespräche zu schaffen und um junge Menschen in die Ideenfindung für die Zukunft aktiver zu involvieren, wird ACADEMIA SUPERIOR Kooperationen suchen und Partizipationsformate schaffen, z.B. in der Form eines umgekehrten Mentoring-Prozesses, der jungen Menschen Verantwortung für die Ideen der Zukunft, in der sie leben werden, gibt.

Es ist falsch, immer an dem festzuhalten, was getestet, eingesessen oder erprobt ist, denn dann wird nie etwas Neues erfunden werden. Die Diskussionen haben gezeigt, dass uns das „neue Alt“ und das „neue Jung“ auch weiterhin herausfordern werden.

which different ideas for the future would play a part in a cross-generational and inter-cultural dialogue.

What is most important is that we provide our young people with the best possible education so that they can cope with future challenges and unexpected situations. This requires a system that is sufficiently flexible to adapt to new situations and react according to the future needs of individuals.

It is in the nature of things that the younger generation challenges the values and ideas of an established society. To provide the basis for cross-generational dialogue and to

"THE CEMENT FOR A FAMILY IS A WANTED CHILD."

involve young people in the planning process for the future more actively, ACADEMIA SUPERIOR will seek partnerships and establish participation formats, e.g. in the form of a reverse mentoring process that puts young people in charge of the ideas for the future they are going to live in.

It is wrong always to stick to what has been tested, established, or proven because in that case nothing new will ever be invented. The discussions have shown that the „New Old“ and the „New Young“ will go on challenging us.

Alan Webber

Moderator des SURPRISE FACTORS SYMPOSIUMS
Moderator of the SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM



„SOZIALE INNOVATION IST FÜR ACADEMIA SUPERIOR EIN BUSINESS-MODELL.“

VITA

Alan Webber ist einer der angesehensten und kenntnisreichsten Wirtschaftsjournalisten in den USA sowie ein vielfach preisgekrönter und international anerkannter Herausgeber, Autor und Kolumnist.

Bevor Alan Webber „Fast Company“ gründete, das am schnellsten wachsende und erfolgreichste Business-Magazin in Amerika, war er fünf Jahre lang Herausgeber und Chefredakteur der „Harvard Business Review“. Alan Webbers Kolumnen und Artikel wurden in zahlreichen amerikanischen Zeitungen veröffentlicht, unter anderem in der „Los Angeles Times“, „The New York Times“, „The New York Times Sunday Magazine“ und „The Washington Post“.

Seit der Gründung des Think Tanks spielt Alan Webber als Moderator, Quer- und Vordenker eine zentrale Rolle bei ACADEMIA SUPERIOR. Beim SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM führte er die Interviews mit den internationalen Expertinnen und Experten und leitet daraus Handlungsempfehlungen für Oberösterreich ab.

Alan Webber is one of the most respected and most knowledgeable economic journalists in the U.S. and a multi-award-winning and internationally renowned editor, author, and columnist.

Before Alan Webber founded "Fast Company", the fastest growing and most successful business magazine in America, he spent five years as publisher and chief editor of "Harvard Business Review". Alan Webber's columns and articles have been published in numerous American newspapers, including the "Los Angeles Times", "The New York Times", "The New York Times Sunday Magazine", and "The Washington Post".

Since the founding of the think tank, Alan Webber plays a central role as moderator and as lateral and creative thinker at ACADEMIA SUPERIOR. At the SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM he conducted the interviews with international experts from which he infers his recommendations for Upper Austria.

„SOCIAL INNOVATION IS A BUSINESS MODEL FOR ACADEMIA SUPERIOR.“

ERKENNTNISSE

INSIGHTS

Das SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM 2012 fand unter dem Motto „Das neue Alt“ statt – ein Blick auf eine Reihe verschiedener Fragen rund um die Art und Weise, wie wir dem begegnen, was alt ist, was neu ist, und wie sich unsere Definitionen ändern. Was bedeutet es, eine


„DAS IST KEIN GESCHLOSSENES SYSTEM.
DIE LÖSUNGEN LIEGEN IN DER KOMBINATION
EINER VIELZAHL SORGFÄLTIG DURCHDACHTER
INTERVENTIONEN.“

große alternde Bevölkerung zu haben, die aber immer noch sehr jung ist? Gibt es eine „neue“ Version dessen, was es heißt, „alt“ zu sein, von deren Betrachtung Oberösterreich profitieren könnte? Was ist mit den Herausforderungen an die jüngere Generation? Werden „alte“ Umstände „neue“ Probleme zwischen die beiden Generationen bringen? Und wie wird „neue“ Technologie, „neue“ Wissenschaft, unseren Blick auf „alte“ soziale und ökonomische Begebenheiten verändern? Wenn man beginnt, darüber nachzudenken, wie die Begriffe „alt“ und „neu“ auf ein Land wie China angewandt werden können, ist das Ergebnis eine große Überraschung und eine Gelegenheit für bedeutsame Diskussionen, die zu frischen Initiativen führen können.

Das Gespräch beim Symposium 2012 begann mit der eingehenden Betrachtung einer grundlegenden Tatsache: Ein Großteil der Bevölkerung lebt länger. Diese alternde Bevölkerung stellt eine große Belastung für

Under the motto „The New Old“, the 2012 SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM reviewed a number of questions about our attitudes toward things old and new and the changes in our concepts and definitions. What does it mean to have a large population which is aging although it is still relatively young? Is there a “new” version of what it means to be “old” that Upper Austria could benefit from? What about the challenges posed to the younger generation? Will „old“ conditions trigger conflicts between the two generations? And how will „new“ technology and „new“ science change our way of looking at „old“ social and economic conditions? When we reflect on the application of our concepts of „old“ and „new“ on a nation like China, the result is a great surprise and an opportunity for meaningful discussion that can lead to fresh initiatives.

The conversation at the 2012 symposium started with an in-depth consideration of the fundamental fact that a large proportion of the population is living longer. This aging population places a large burden on the younger generation, which must produce enough tax support to pay the retirees' pensions. This problem is exacerbated by the prolonged period of education enjoyed by the younger generation; staying in university longer makes their careers shorter, adding to the financial pressure. Finally, as far as Austria is concerned, the low birthrate of roughly 1.5 children per family means that the current population is not reproducing itself.



die jüngere Generation dar, die genügend Steuern erbringen muss, um die Renten der Pensionierten zu bezahlen. Dieses Problem wird durch längere Ausbildungszeiten der jüngeren Generation verschärft; länger an Bildungsinstitutionen zu bleiben verkürzt die Berufszeit, was zu zusätzlichem finanziellen Druck führt. Was Österreich angeht, bedeutet schließlich eine geringe Geburtenrate von rund 1,5 Kindern pro Familie auch noch, dass die derzeitige Population sich einfach nicht reproduziert.

Was sind mögliche Lösungen für dieses gesamtgesellschaftliche Problem?

Kein Ansatz kann für sich alleine das Problem lösen, obwohl alle Lösungen wohlüberlegte, innovative und mutige Maßnahmen beinhalten. Beispielsweise sprachen mehrere Expertinnen und Experten über die Haltung in Österreich gegenüber der Immigration. In ähnlicher Weise wurde das Thema der Bioethik in Österreich angesprochen: Wie könnten beispielsweise andere Richtlinien gegenüber der In-vitro-Fertilisation dabei helfen, Österreichs niedriger Geburtenrate zu begegnen? Beim SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM gab es weder Zeit noch die Expertise, diesen Problemen nachzugehen, doch die Führung von ACADEMIA SUPERIOR könnte weitere wichtige Diskussionen dazu anregen.

Ein faszinierendes Querschnittsthema zog sich durch die Fragen der Geburten und des Alterns: die Situation der Familie. Die Expertinnen und Experten hörten Berichte darüber, was „Familie“ in China bedeutet, verglichen mit ihrem Stellenwert im heutigen Österreich, und sie waren von der Herausforderung angetan, verstehen zu wollen, wie Familien sich verändert haben und sich in der Zukunft voraussichtlich verändern

Let us suggest a few solutions of this society-wide problem:

No single approach can solve the problem on its own, although all solutions involve thoughtful, innovative, and courageous policy intervention. For example, several experts spoke about Austrian attitudes toward immigration. Similarly, the subject of bio-ethics in Austria was raised: how could different policies toward in vitro fertilization, for example, help address Austria's low birthrate? At the SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM there was neither the time nor the expertise to address these issues but ACADEMIA SUPERIOR's leadership could stimulate important further discussion.

One fascinating theme cut across the issues of childbirth and aging: the state of the family. The experts heard stories of what "family" means in China compared to what it

“THIS IS NOT A CLOSED SYSTEM. SOLUTIONS WILL BE FOUND IN THE COMBINATION OF A MULTITUDE OF THOUGHTFUL INTERVENTIONS.”

means in Austria today, and were struck by the challenge to understand how families have changed and are likely to change in the future. What is a "normal" family today? What will families look like in the future? And how do changes in the structure, economics, and sociology of the

„WENN DIE ZUKUNFT UNSERE FRAGE IST, DANN IST DIE JUGEND IHRE ANTWORT.“

werden. Was ist heute eine „normale“ Familie? Wie werden Familien in der Zukunft aussehen? Und wie wirken sich die Veränderungen in der Struktur, der Ökonomie und Soziologie der Familie direkt und indirekt auf viele der anderen Themen aus, um die sich Oberösterreich und ACADEMIA SUPERIOR sorgen? Eine mögliche Richtung, die es wert ist zu ergründen: die Rolle von Design und Architektur bei der Förderung der Interaktion zwischen den Generationen. Wenn es ein soziales Ziel ist, Wege zu finden, um das Konzept der „Familie“ als wichtige soziale Einheit neu zu beleben, könnte das Design eines „Multi-Generationen-Hauses“ zu mehr Unterstützung innerhalb der Familien für ihre alternden Familienmitglieder führen? Könnte die jüngere Generation von dieser Art des Kontaktes zwischen den Generationen profitieren? Könnte ACADEMIA SUPERIOR einen Designpreis für Architektur einführen, der diese Art des Multi-Generationen-Wohnens hervorbringt?

Schließlich hörte die Expertinnen- und Expertenrunde zum zweiten Mal in Folge von einer wachsenden Entkoppelung zwischen den Erfahrungen und Erwartungen von jungen Menschen in Österreich und jenen der älteren Generation. Da zwei jüngere Vertreter eingeladen waren, an dem Dialog teilzuhaben, hörten dieses Jahr die älteren Expertinnen und Experten direkt von einer jüngeren Generation. Die Ansichten, die sie zum Ausdruck brachten, und die Fragen, die sie aufwarfen, waren zutiefst verschieden von denen der älteren Expertinnen und Experten. Wo die älteren Expertinnen und Experten fragten: „Wie können wir die Geburtenrate in Österreich anheben?“, fragte die jüngere Generation: „Wie können wir Maßnahmen ergreifen, um eine nachhaltige Welt zu schaffen, in der es sinnvoll wäre, mehr Kinder zu bekommen?“

family directly and indirectly affect many of the other topics that Upper Austria and ACADEMIA SUPERIOR are concerned about? One possible direction worth exploring: the role of design and architecture in promoting inter-generational interaction. If one social goal is to discover ways to re-invigorate the concept of “family” as an important social unit, could the design of “multi-generational houses” lead to more support from within families for their aging family members? Could the younger generation benefit from this kind of cross-generational contact? Could ACADEMIA SUPERIOR create a design award for architecture that creates this kind of multi-generational housing?

Finally, for the second year in a row, the gathering of experts heard about a growing alienation between the experiences and expectations of young people in Austria and those of the older generation. This year two younger participants were invited to contribute to the dialogue. Thus the senior experts received first-hand information on the opinions of the younger generation. The views they expressed and the questions they raised were profoundly different from those of the senior experts. Where the senior experts asked, “How can we increase Austria’s birthrate?”, the younger generation asked, “How can we adopt policies to create a sustainable world that would be a better place for having children?”

"IF THE FUTURE IS THE QUESTION, YOUNG PEOPLE ARE THE ANSWER."

Die Energie, der Geist und die Frische, die von dieser herausfordern- den, jüngeren Perspektive in die Diskussion eindrang, kann nicht genug betont werden. Gleichzeitig deutet das Aufkommen dieses Themas zum zweiten Mal in Folge darauf hin, dass ACADEMIA SUPERIOR zusätzlich zur Anerkennung der Stimme dieser jüngeren Generation gut daran täte, in die wahre Natur und Tiefe der Spaltung, die in Österreich zwischen der älteren Generation, die sich verantwortlich für die Zukunft fühlt, und der jüngeren Generation, die tatsächlich in der Zukunft leben wird, zu blicken. Es scheint klar, dass der Kontakt zwischen „neuer“ Energie und „alter“ Erfahrung wertvolle und wichtige neue Einblicke liefert und andere Fragen aufwirft. In diesem Zusammenhang kamen einige mögliche Ideen für ACADEMIA SUPERIOR zum Vorschein: Könnte ACADEMIA SUPERIOR eine „Gute Frage“-Plattform im Internet einrichten, die jüngere Leute in Oberösterreich ermutigen würde, mit ihren Fragen und Anliegen vorzutreten? Könnte diese Idee noch tiefer gehen: wie wäre es mit einer Auszeichnung für überraschende Ideen oder eindringliche Fragen, im Sinne eines lebendigeren Dialoges zwischen den Generationen in Oberösterreich? Würde eine „Third Life-Universität“ ein attraktives Zuhause in Oberösterreich finden, um manche dieser neuen Komponenten des Älterwerdens zu untersuchen?

Wie diese Fragen andeuten, wurde das zweite Treffen des SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM seinem Namen mehr als gerecht: Es gab eine Fülle an Überraschungen und eine Vielzahl neuer Ideen, die wert sind, erkundet zu werden.

It is impossible to over-emphasize the energy, spirit, and freshness injected into the discussion by this challenging, youthful perspective. At the same time, for the second year in a row, the emergence of this theme suggests that, in addition to applauding the voice of this younger generation, ACADEMIA SUPERIOR would do well to look into the real nature and depth of the divisions between the older generation of Austrians that feels responsible for the future, and the younger generation that will actually experience it. It seems clear that the contact between "new" energy and "old" experience yields valuable and important new insights and raises further questions. In that regard, some possible ideas for ACADEMIA SUPERIOR to pursue came up: Could ACADEMIA SUPERIOR install a "good question" platform on the web that would encourage the young people of Upper Austria to come forward with their questions and concerns? Or what about an award for unconventional ideas or penetrating questions, in the sense of a more lively dialogue across generations in Upper Austria? To explore some of the new components of what it means to grow older, would a "Third Life university" find a congenial home in Upper Austria?

As these questions suggest, the second gathering of the SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM more than lived up to its name: There were an abundance of surprises and a host of new ideas worth exploring.

FAZIT: VOM NEUEN ALT ZUM NEUEN MITEINANDER

CONCLUSION: FROM THE "NEW OLD" TO NEW TOGETHERNESS

Univ.-Prof. Dr. Markus Hengstschläger, Wissenschaftlicher Leiter von ACADEMIA SUPERIOR
Prof. Dr. Markus Hengstschläger, academic director of ACADEMIA SUPERIOR



Das Thema des SURPRISE FACTORS SYMPOSIUMS 2012 – „Das neue Alt“ – hat uns heuer einige schwierige Denkaufgaben gestellt. Alleine schon die ambivalente und doppelbödige Formulierung bot Raum für verschiedene Interpretationen: Blicke ich eher von der demografischen Sichtweise auf das Thema, stelle ich den technologischen Fortschritt in den Mittelpunkt oder interpretiere ich es geografisch? Ist es gar eine semantisch-philosophische Frage: Sind „alt“ und „neu“ Begriffe, die in diesen unsicheren Zeiten einer Neudefinition bedürfen?

Einige Eckpunkte waren von Anfang an klar: Noch nie lebten die Menschen so lange wie heute. Noch nie waren alte Menschen so aktiv, so gesund und so gebildet wie in unserer Generation. Aber noch nie war technologisch Neues so schnell alt wie heute. Das „Altsein“ von heute

„DIE ZUNAHME AN VERÄNDERUNGEN UND WISSEN IST EXPONENTIELL.“

hat eine andere, neue Bedeutung als das „Altsein“ von gestern und das „Altsein“ von morgen wird wiederum komplett neue Facetten erhalten: Es ist „Das neue Alt“.

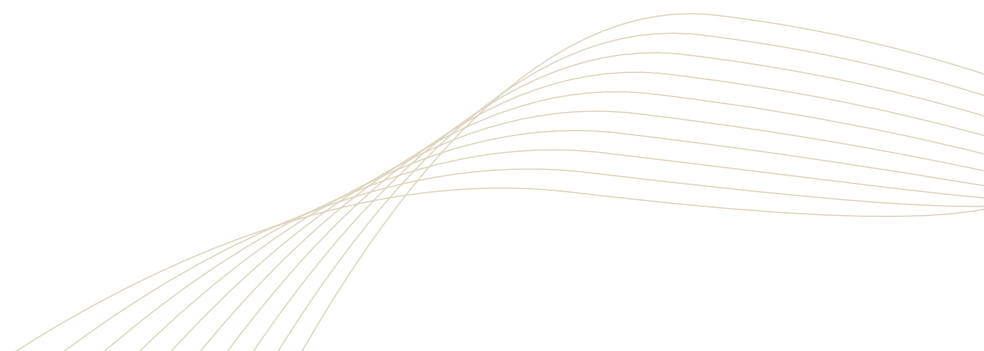
Welche neuen Herausforderungen werden wir in der Zukunft zu bewältigen haben? Welche neuen Entwicklungen haben wir so nicht vorhergesehen? Und vor allem: Welche Weichenstellungen müssen wir vornehmen, um die Rahmenbedingungen für ein erfolgreiches und lebenswertes Leben in Oberösterreich und über Oberösterreich hinaus zu verbessern?

The topic of the SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM 2012 – “The New Old” – has confronted us with some tough brain teasers. The ambivalent and ambiguous wording of the topic alone provided scope for different interpretations: Do I look at the topic from a demographic perspective; do I focus on the techno-

“INCREASE IN CHANGE AND KNOWLEDGE IS EXPONENTIAL.”

logical progress, or do I interpret it geographically? Or is it in fact a semantic, philosophical question: Do the terms “old” and “new” require a new definition in these uncertain times?

Some key points were clear right from the beginning: Never before have people lived as long as today. Never before have old people been as active, healthy, and educated as in our generation. And never before has new technology turned old as quickly as today. Being old has acquired a meaning which is quite unlike yesterday’s meaning of the same term, and in the future the meaning of that term will be completely different again.



„WIR BRAUCHEN IN OBERÖSTERREICH ANREIZE FÜR EIN AKTIVES THIRD LIFE.“

Die Villa Toscana in Gmunden bot dabei den idealen Rahmen für Gespräche, in deren Verlauf Expertinnen und Experten der unterschiedlichsten Disziplinen aufeinandertrafen, Grenzen durchbrachen und – so hoffe ich zumindest – die richtigen Schlüsse für Oberösterreich zogen. Viele Stunden intensiver gemeinsamer Gespräche und Diskussionen brachten konkrete Ergebnisse. Wir verstehen diese Ergebnisse als konkrete Handlungsempfehlungen, die wir „Bausteine für die Zukunft Oberösterreichs“ nennen. Im Zuge des SURPRISE FACTORS SYMPOSIUMS konnten wir einige solcher Bausteine identifizieren. Ich will Ihnen drei dieser Bausteine im Folgenden ein wenig näherbringen.

Das neue Neu oder die technologische Demokratisierung der Ideengewinnung

Das neue Neu zeigt sich am stärksten im Bereich des technologischen Fortschritts. Vor allem die Art und Weise, wie Menschen miteinander kommunizieren, hat sich in den vergangenen Jahren derart radikal gewandelt, dass man durchaus von einer kopernikanischen Zeitenwende sprechen kann.

Die Tatsache, dass das Internet im Allgemeinen und Social Media im Speziellen die veröffentlichte Meinung demokratisiert, aber bis zu einem gewissen Grad auch trivialisiert haben, stellt uns vor neue Herausforderungen. Man kann dem Phänomen positiv oder negativ gegenüberstehen, man kann aber nicht seine Existenz leugnen. Deshalb empfiehlt ACADEMIA SUPERIOR die Einbindung der Bevölkerung in den Zukunftsdiskurs. Welche Entwicklungen werden das Land in


What new challenges will we have to tackle in the future? What new developments have we failed to foresee? And above all: What decisions do we have to take in order to improve the conditions for a successful life worth living in Upper Austria and beyond?

The Villa Toscana in Gmunden offered the ideal environment for discussions during which experts from the most diverse disciplines came together, broke boundaries, and – at least that is what I hope – drew the right conclusions for Upper Austria. Many hours of intense talks and discussions yielded tangible results. We consider these results to be specific recommendations which we call “building blocks for the future of Upper Austria”. In the course of the SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM we were able to identify some of these building blocks. I will describe three of them a little more closely below.

The technological democratization of inspiration

The new New manifests itself most strongly in the field of technological progress. Above all, the way people communicate with each other has changed so radically in recent years that one may well speak of a Copernican turning point.

The fact that the Internet in general and social media in particular have democratized but to a certain degree also trivialized published opinion, presents new challenges.



den kommenden Jahren am meisten prägen? Wohin geht die Reise für Oberösterreich? Die Antworten auf diese Fragen müssen aus den Reihen des Think Tanks kommen, aber künftig immer stärker auch aus der Bevölkerung.

Von Dis-Incentives zu Do-Incentives – Third Life in Oberösterreich

Freizeit, Ruhe und die Möglichkeit zu tun, was man schon immer tun wollte: Für viele Menschen sieht so der wohlverdiente Ruhestand aus – auch weil es derzeit wenig Anreize gibt, länger im Arbeitsleben zu verweilen. Wir haben uns die Frage gestellt: Wie kann dieses System der Dis-Incentives für die ältere Generation verbessert werden? Wie können entsprechende Do-Incentives aussehen?

One can approve or disapprove of this phenomenon but one cannot deny its existence. Therefore, ACADEMIA SUPERIOR recommends the inclusion of the people in the discourse about the future. What developments will shape the country most significantly in the coming years? Where is Upper Austria heading? The answers to these questions must come from the ranks of the think tank but will, in the future, also come from the public to an increasing extent.

From dis-incentives to do-incentives – Third Life in Upper Austria

Leisure, tranquility, and the opportunity to do what one has always wanted to do: This is how many people define their well-deserved retirement – especially because currently there are few incentives to work longer. We asked ourselves: How can this system of dis-incentives be made more attractive for the older generation? What „do-incentives“ could be appropriate?

**"WE NEED INCENTIVES FOR AN ACTIVE
THIRD LIFE IN UPPER AUSTRIA."**

„WIR MÜSSEN MIT DEN TALENTEN DER MENSCHEN SORGSAMER UMGEHEN.“

Wir sind zu der Überzeugung gelangt, dass jene Lebensphase, die wir „Third Life“ nennen, in Zukunft immer wichtiger werden wird. Vor allem der medizinische Fortschritt bietet hier die entsprechenden Rahmenbedingungen. Deshalb müssen Politik, Unternehmen und Gesellschaft dem dritten Lebensabschnitt einen neuen, einen höheren Stellenwert einräumen.

Im Laufe des SURPRISE FACTORS SYMPOSIUMS 2012 brachte Carl Djerassi, der knapp 90 Jahre alte Co-Erfinder der „Pille“, die Idee einer Third Life-Universität zur Sprache. Ein chinesisches Sprichwort besagt: „Lernen ist wie Rudern gegen den Strom. Hört man damit auf, treibt man zurück.“ ACADEMIA SUPERIOR möchte Djerassis Vorschlag aufgreifen, denn eine Universität für den dritten Lebensabschnitt könnte nicht nur die Möglichkeit zum Erlernen von Altem und Neuem sein, sondern auch der persönlichen Begegnung und dem Erfahrungsaustausch dienen.

Auch abseits dieser Idee muss man sich überlegen, ob die gesammelten beruflichen, wissenschaftlichen und individuellen Erfahrungen der älteren Generation nicht auch volkswirtschaftlich besser nutzbar gemacht werden können. Hier wird aktuell noch viel Potenzial vergeudet.

Der Clash der Generationen

Die Mehrheit der Bevölkerungswissenschaftler sagt Verteilungskämpfe zwischen Jung und Alt vorher. Der Grund: Immer weniger Junge müssen für immer mehr Alte die sozialen Sicherungssysteme am Laufen halten. Wie wird Oberösterreich in den kommenden Jahren und

We have come to the conclusion that the phase of life we call "Third Life" will become ever more important in the future. Medical progress in particular provides the proper framework. Therefore, politics, business, and society have to accord a new and greater priority to the third stage of life.

At the SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM 2012 Carl Djerassi, the almost 90-year-old co-inventor of the "pill", brought up the idea of a Third Life university. A Chinese proverb says: "Learning is like rowing upstream. To stop rowing is to fall back." ACADEMIA SUPERIOR wants to pick up Djerassi's proposal because a university for the third stage of life could not only be an opportunity to learn about the old and the new but also serve as a platform for personal encounter and the exchange of experience.

Apart from this idea one should consider how the collected professional, scientific, and personal experience of the older generation could also be put to better use economically. Here, a lot of potential is being wasted at the moment.

The clash of generations

The majority of demographers predict fights between the young and the old. The reason for this is: Fewer and fewer young people will have to uphold the social security systems for more and more old people. How is Upper Austria going

"WE HAVE TO DEAL WITH PEOPLE'S TALENTS
MORE CAREFULLY."



„WIR BRAUCHEN MUT FÜR DIE ZUKUNFT.“

Jahrzehnten mit diesem Wandel umgehen? Wie können diese Verteilungskämpfe abgewendet werden? Oder noch besser: Wie können die Gegensätze zwischen Jung und Alt überwunden und in ein neues Miteinander kanalisiert werden? Denn innerhalb der medialen Streitlogik zum Thema wird ein Aspekt immer ausgeblendet: Unterschiedliche Generationen verfügen über unterschiedliche Erfahrungen und unterschiedliche Wissens-Reservoirs. Hier liegt gewaltiges Synergiepotenzial brach, das Oberösterreich dringend benötigen könnte. ACADEMIA SUPERIOR ist als Think Tank für Oberösterreich gefragt. Vermehrte Diskussionsveranstaltungen zum Thema sind nur ein erster Schritt. Auch das Projekt YOUNG ACADEMIA SUPERIOR, also die Schaffung eines Jugend-Think Tanks, geht in diese Richtung.

Ein vorläufiges Fazit

Die Beschäftigung mit dem „neuen Alt“ hat uns gezeigt, dass wir ganz rasch ganz alt aussehen, wenn wir mit alten Rezepten dem Neuen entgegentreten. Sinkende Geburtenraten in Österreich sowie ein grundlegender demografischer Wandel von Jung zu Alt, der sich beschleunigende technische Fortschritt, sich rapid ändernde globale Rahmenbedingungen und eine volatile wirtschaftliche Großwetterlage – noch nie erschien die Zukunft so unsicher wie heute. Das einzige, das uns künftig nicht überraschen wird, ist die Tatsache, dass es Überraschungen geben wird.

to deal with this change in the coming years and decades? How can these distributional conflicts be avoided? Or how can the differences between the young and the old be overcome and channeled into a new togetherness? For within the logic of media controversy one aspect is always neglected: Different generations have different experiences and different reservoirs of knowledge. Thus, an enormous potential for synergies lies idle, which might be urgently needed in Upper Austria. ACADEMIA SUPERIOR is demanded as a think tank in Upper Austria. Increased discussions on a subject are only a first step. The project YOUNG ACADEMIA SUPERIOR, i.e. the creation of a youth think tank, also goes in that direction.

A preliminary conclusion

The preoccupation with “The New Old” has shown us that we will not succeed if we address new problems with old remedies. Declining birthrates in Austria as well as a fundamental demographic shift from young to old, accelerated technological progress, rapidly changing global conditions, and a volatile economic climate – never before has the future seemed as uncertain as today. The only thing that will not surprise us in the future is the fact that there will be surprises.

Darum folgen unsere Bausteine auch Empfehlungen, die herkömmliche Denkmuster hinter sich lassen. Mit starker Erwartungshaltung blicke ich der Arbeit in den kommenden Monaten entgegen und hoffe, dass die Umsetzungen unserer Denkanstöße vom selben Geist des Unkonventionellen beseelt sein wird wie die Gespräche während des SURPRISE FACTORS SYMPOSIUMS.

In devising our „building blocks“ we will follow recommendations that leave conventional patterns of thinking behind. With high expectations I look forward to the work in the coming months and hope that the following-up of our brain-storming will be inspired by the same unconventional spirit as the discussions during the SURPRISE FACTORS SYMPOSIUM.

A series of thin, light brown wavy lines that originate from the bottom left and curve upwards and to the right, creating a sense of movement and flow.

"WE NEED
COURAGE FOR THE FUTURE."





BILDTEXTE

- Seite 17: Univ.-Prof. Dr. Erich Peter Klement, Prof. Dr. Carl Djerassi, Harrison Liu, Jehanne de Biolley, DI Johannes Klinglmayr, o. Univ.-Prof. Dr. Friedrich Schneider, Alan Webber, Prof. Dr. Helmut Kramer, Univ.-Prof. Dr. Markus Hengstschläger, Bharanidharan Shanmugasundaram
- Seite 18: o. Univ.-Prof. Dr. Friedrich Schneider, Univ.-Prof. Dr. Erich Peter Klement, Univ.-Prof. DI Dr. Erich Gornik; Prof. Dr. Carl Djerassi, Prof. Dr. Helmut Kramer, Univ.-Prof. DI Dr. Erich Gornik
Univ.-Prof. Dr. Erich Peter Klement, Univ.-Prof. DI Dr. Erich Gornik, Mag. Eva Horvatic, o. Univ.-Prof. Dr. Peter Kampits; Alan Webber, Jehanne de Biolley, Harrison Liu
- Seite 21: Univ.-Prof. Dr. Markus Hengstschläger, Prof. Dr. Carl Djerassi
- Seite 25: Mag. Michael Strugl, MBA; Alan Webber
Mag. Aleksandra Izdebska; Harrison Liu, Jehanne de Biolley
Landeshauptmann Dr. Josef Pühringer; ACADEMIA SUPERIOR PLENUM
- Seite 43: Univ.-Prof. Dr. Markus Hengstschläger, Landeshauptmann Dr. Josef Pühringer, Mag. Michael Strugl, MBA
- Seite 52: Univ.-Prof. Dr. Markus Hengstschläger
- Seite 57: Prof. Dr. Carl Djerassi, Jehanne de Biolley, Mag. Michael Strugl, MBA; Prof. Dr. Helmut Kramer, Univ.-Prof. Dr. Markus Hengstschläger, Univ.-Prof. DI Dr. Erich Gornik
Harrison Liu, Prof. Dr. Carl Djerassi, Alan Webber, Mag. Michael Strugl, MBA, Jehanne de Biolley, Univ.-Prof. Dr. Markus Hengstschläger, Prof. Dr. Helmut Kramer; Villa Toscana
- Seite 60: Prof. Dr. Helmut Kramer, Harrison Liu; Prof. Dr. Carl Djerassi, Univ.-Prof. Dr. Markus Hengstschläger
Diskussionsrunde beim Sonntagsgespräch; Alan Webber, Prof. Dr. Carl Djerassi
Dr. Claudia Schwarz, Dr. Wolfgang Hattmannsdorfer, Mag. Thomas Stelzer, Landesrat Max Hiegelsberger, Landesrat Franz Hiesl; Prof. Dr. Helmut Kramer, Univ.-Prof. DI Dr. Erich Gornik, DI Johannes Klinglmayr
- Seite 61: Harrison Liu; Mag. Aleksandra Izdebska
Univ.-Prof. Dr. Markus Hengstschläger, o. Univ.-Prof. Dr. Friedrich Schneider, Univ.-Prof. Dr. Erich Peter Klement; Publikum beim PLENUM
Univ.-Prof. Dr. Markus Hengstschläger, Prof. Dr. Carl Djerassi; Landeshauptmann Dr. Josef Pühringer, Mag. Michael Strugl, MBA

Personen jeweils von links

Mit freundlicher Unterstützung von



ASAMER

IMPRESSUM

Medieninhaber, Herausgeber und Verleger: ACADEMIA SUPERIOR –
Gesellschaft für Zukunftsforschung, Mag. Michael Strugl, MBA, Obmann
Für den Inhalt verantwortlich: Mag. Dr. Claudia Schwarz, Geschäftsführerin

Alle Rechte vorbehalten. Die Reproduktion, Verarbeitung, Vervielfältigung oder
Verbreitung von Inhalten bedürfen der schriftlichen Genehmigung des Herausgebers.

Fotos: Hermann Wakolbinger
Gestaltung: doris berger brandconcept & Concepta Werbeagentur
Druck: Estermann

ACADEMIA SUPERIOR – Gesellschaft für Zukunftsforschung
Science Park 2, Altenberger Straße 69, 4040 Linz, Tel. +43 732 77 88 99

www.academia-superior.at



ACADEMIA
SUPERIOR

Gesellschaft für Zukunftsforschung

