

RISC
Software GmbH

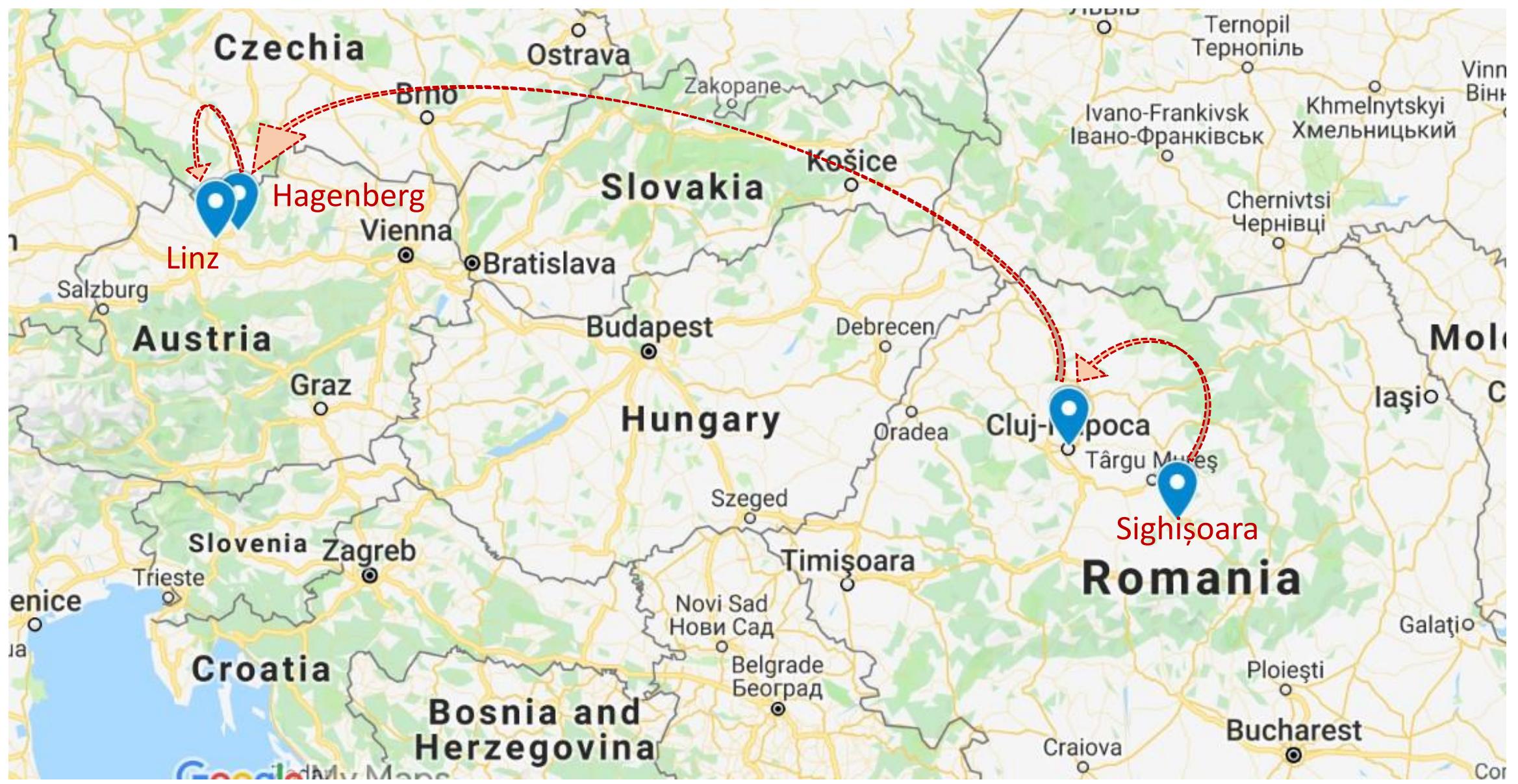
INTERNATIONAL
GRADUATES
CLUB
LINZ

Erfahrungen einer internationalen Absolventin

Dr. techn. Roxana-Maria Holom, MSc.

Co-President - International Graduates Club Linz

Researcher & Software Engineer - RISC Software GmbH





Sept. 2010

Mein Timeline in
Österreich

Hello Hagenberg
im Mühlkreis!



2010 - 2011



.Net Software Developer



2011 - 2012

2012



Researcher / PhD. Student

Christian-Doppler Laboratory for Client-Centric
Cloud Computing (CDCC),
Johannes Kepler University

Zusammenarbeit mit
Prof. Buchberger
Institut RISC - (EU Projekte)



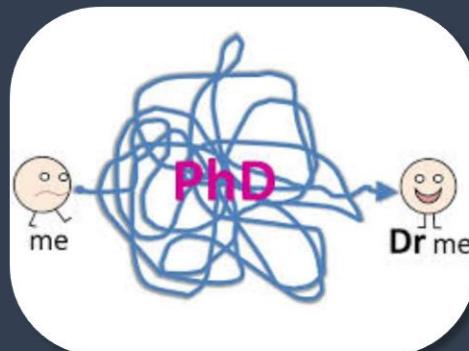
2015 - 2016

Researcher & Software Engineer



Seit 2016

2016



Expert Evaluator
European Commission



Seit 2018

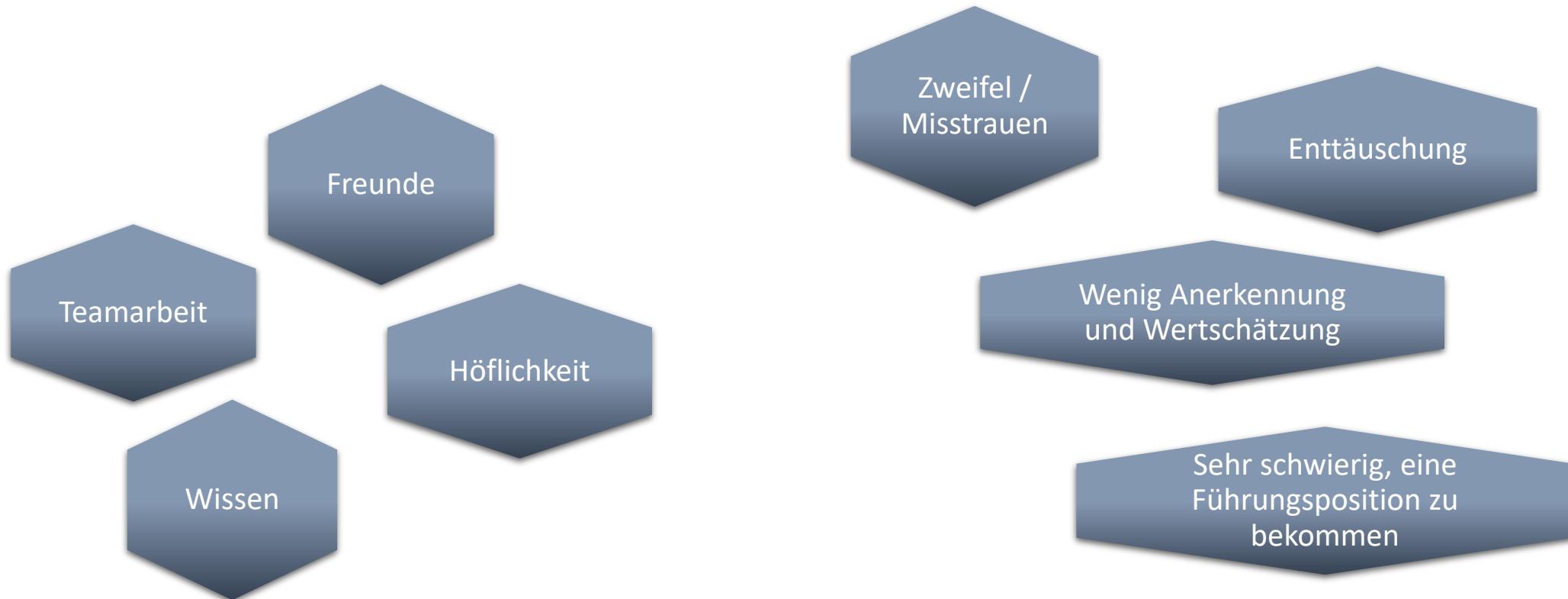


Basketball

Seit 2011



Meine Erfahrungen in Schlagwörter



„Sobald meine Arbeitskollegen festgestellt haben, dass ich mich gut auskenne und auch **Deutsch** reden kann habe ich **mehr Respekt** verdient. **Nicht** davor.

Als Osteuropäerin werde ich als "billige Arbeitskraft" betrachtet und nicht jemand mit interessanter Kultur dahinter, die Österreich als 2. Heimatland gewählt hat.

...extra kämpfen und viel beweisen...

Im Sozialen Leben muss man extra **aufdringlich** und **gesprächig** sein, um inkludiert zu werden.“

„Ich habe mich an **der Arbeit nicht benachteiligt** gefühlt. Ich habe interessante technische Tasks und auch Management-Tasks. Trotz dessen, als International würde man **sehr schwierig eine Führungsposition** bekommen.

Im Sozialen Leben habe ich mich schon benachteiligt gefühlt (z.B.: beim Kontakt mit Ärzten.)“

„Als Bachelor Studentin an der JKU habe ich in der ersten Hälfte des Studiums ein Widerwille seitens meistens meiner Kollegen gespürt. Erst kurz vor dem abschluss und während des Masterstudiums konnte ich mit denen eine Beziehung aufbauen.

Der **Vergleich einer von BOKU Wien akkreditierten Diplom-Ingenieur-Titel mit einem Master-Titel** soll nie als Begründung für die nicht Einstellung verwendet werden.“

“There are people yelling at you with some bad words or telling you that you should only speak German in Austria.” [not often, but still happened]

„Inside the company, the only problem is **my German skill**. During lunch or company party, I am **not able to join most of the conversation** because I don't speak German. Otherwise people are quite **friendly**. “

„Zu wenig Vielfalt für die Freizeit“ [über Linz]

„As foreigner you feel a bit **excluded**.

Basically after 10 **the city [Linz] is dead**. “

„Überqualifiziert, **unpassendes Gehalt** für die Arbeit...“

„**I have never felt discriminated** at my work place just because I am a foreigner. It must be because my first employer pushed and helped me **to learn German**.

I did feel discriminated at work **for being a women**. At the first company I worked for, I felt like they **would never trust me for a leadership position**. They wish to have women in higher positions, but there is **a general mistrust in their programming and leadership skills**.“

The primary pain point I think in general is that there's **no real career path** for most expats.

A pain point for me personally has been getting a good **salary** despite being perfectly qualified for the position.

“ ... **not knowing the language might be a barrier** especially when trying to communicate on the street or outside work and of course **learning and improving German is an advantage** ...

...a feeling of being between two places and being the charming result of a cultural mixture ingrown and gotten through experience.

I highly appreciate the **open people** here and my hope is that much more would understand that we as internationals are trying **to find our place and to contribute in a way to the development of our new home**.

I would be grateful if more **official documents** would have **both German and English versions**, especially for things that concern us all (tax deduction procedures, etc.).

It would be great to have **more meetings as internationals** (also between **local authorities and internationals** so that they would **understand our needs** and how we can contribute to the community) and i think this is **improving** continuously in the last years.“

„....Die **Akzeptanz** und **Anerkennung** wird **größer**, wenn man mit hoch **gebildeten Österreichern** zusammen arbeitet. Aber, der erste Kontakt ist immer schwierig, wenn man kein gutes Deutsch spricht.“